



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับต้นปี

(1 ตุลาคม พ.ศ.2564 - 30 กันยายน พ.ศ.2565)

คณะครุศาสตร์

มหาวิทยาลัยนครพนม



ได้รับอนุมัติเห็นชอบจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม
ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2564

ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์
ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2564 วันที่ 28 ตุลาคม 2564



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับต้นปี

(1 ตุลาคม พ.ศ.2564 – 30 กันยายน พ.ศ.2565)

คณะครุศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

ได้รับอนุมัติเห็นชอบจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม
ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2564

ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์
ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2564 วันที่ 28 ตุลาคม 2564

คำนำ

ตามที่คณะครุศาสตร์ ได้กำหนดให้มีโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น ภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์ของคณะและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในคณะครุศาสตร์ ในการกำหนดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ กิจกรรมโครงการ และกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานร่วมกัน โดยแผนปฏิบัติการ คณะครุศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ ประกอบด้วยสาระสำคัญ 4 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

ส่วนที่ 2 แผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ส่วนที่ 3 เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดของแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ส่วนที่ 4 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ในการนี้ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้รวบรวม วิเคราะห์และจำแนกโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะ เพื่อแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานในภาพรวมของคณะ และเพื่อให้ง่ายต่อการประเมินผลการดำเนินงานตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น และผลจากการประเมินจะเป็นข้อมูลสำคัญสำหรับการปรับปรุงและพัฒนางานตามพันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะในปีต่อ ๆ ไปอย่างต่อเนื่อง

คณะผู้จัดทำขอขอบพระคุณผู้บริหาร คณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ คณาจารย์ บุคลากรและผู้มีส่วนร่วมทุกท่านที่สละแรงกายแรงใจ ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จนแล้วเสร็จ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดทิศทางในการดำเนินงานและพัฒนาคณะครุศาสตร์ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ เป้าหมายและพันธกิจของคณะได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
ตุลาคม 2564

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน	1
ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ค่านิยมหลัก อัตลักษณ์ เอกลักษณ์	1
โครงสร้างการบริหาร	3
หลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน	4
จำนวนบุคลากร	4
ประมาณการรายรับและแผนการจัดสรรเงินงบประมาณ	5
ส่วนที่ 2 แผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย	6
แผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายตามประเด็นยุทธศาสตร์	7
ส่วนที่ 3 เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ	8
ยุทธศาสตร์ที่ 1	8
ยุทธศาสตร์ที่ 2	10
ยุทธศาสตร์ที่ 3	11
ยุทธศาสตร์ที่ 4	12
ยุทธศาสตร์ที่ 5	16
ยุทธศาสตร์ที่ 6	17
ยุทธศาสตร์ที่ 7	18
ยุทธศาสตร์ที่ 8	19
ส่วนที่ 4 แผนปฏิบัติการ	20
แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	20
 ภาคผนวก	
- โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี กิจกรรมทบทวน แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	
- คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2560-2565) ฉบับทบทวนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	

บทสรุปผู้บริหาร

สืบเนื่องจากมติคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ.2558 เห็นสมควรให้จัดตั้งคณะครุศาสตร์ขึ้นเป็นคณะหนึ่งภายในมหาวิทยาลัยนครพนม มีหลักการบริหารงานตาม ประกาศ ระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยนครพนมเป็นนโยบายหลัก นับเนื่องระยะเวลาตั้งแต่จัดตั้งถึง ปัจจุบันเป็นระยะเวลากว่า 6 ปี

ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของคณะครุศาสตร์ ได้ยึดหลักการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในคณะมาโดยตลอด ในการร่วมกันวิเคราะห์สภาพการณ์ทั้งภายในและภายนอก องค์กร ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของคุณ ประกอบกับการนำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนการศึกษาแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี (พ.ศ. 2561- 2580) แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2561- 2580) นโยบายกระทรวงอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ แผนยุทธศาสตร์ห้าปีมหาวิทยาลัยนครพนม (พ.ศ. 2565-2569) มาปรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารคณะให้เป็นไปตามเป้าประสงค์และพันธกิจของคุณ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สูงสุด

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นบนฐานข้อมูลทางการเงิน รายรับและรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบกับนโยบายการบริหารเงินงบประมาณแบบ สมดุล และนโยบายการเสริมสร้างสมรรถนะทางการเงินของคุณครุศาสตร์ ให้มีความโปร่งใส มีเสถียรภาพและ มั่นคง โดยได้รับความเห็นชอบจากมติการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2564 รวมงบประมาณคุณครุศาสตร์ที่ได้รับอนุมัติงบประมาณจัดสรรจำนวนเงินทั้งสิ้น จำนวน 50,904,700 บาท แบ่งเป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุน จำนวน 2,535,400 บาท งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 34,784,400 บาท และงบประมาณเงินสะสม จำนวน 13,584,900 บาท

ในนามของคณบดีคณะครุศาสตร์ ขอขอบคุณคณะกรรมการประจำคณะ ผู้ทรงคุณวุฒิ คณะผู้บริหาร ประธานสาขาวิชา หัวหน้าสาขาวิชา คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาของคุณครุศาสตร์ ที่มีส่วนร่วมในการ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ อีกทั้งยังร่วมแรง ร่วมใจ ดำเนินกิจกรรมโครงการให้ สำเร็จคล่องตามเป้าประสงค์ของแผน และบรรลุพันธกิจของคุณครุศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี ศรีพุทธรินทร์)
คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นคณะที่จัดตั้งขึ้นตามมติของสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2558 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ.2558 โดยเห็นสมควรให้แยกออกจากคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม และจัดตั้งคณะครุศาสตร์ เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยนครพนม ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยนครพนม ฉบับที่ 1/2558 เรื่อง จัดตั้งคณะครุศาสตร์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (2) และ (3) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.2548 มาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2550 และข้อ 3 แห่งประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องหลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2555 โดยประกาศลงวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2558 คณะครุศาสตร์จึงมีสถานะเป็นคณะหนึ่งในมหาวิทยาลัยนครพนมนับแต่นั้น

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ค่านิยมหลัก อัตลักษณ์ เอกลักษณ์

ปรัชญา

พัฒนาครู ตื่นรู้ คู่คุณธรรม น้อมนำสังคม

Develop Teachers to Be Aware of Social Leaders with Moralities.

วิสัยทัศน์

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นสถาบันผลิต พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีคุณภาพ คุณธรรม นำสังคมเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ของประเทศ

Faculty of Education, Nakhon Phanom University as an Institute for Manufacturing and Developing Teachers and Educational Personnel with Qualities and Moralities on Leading Society for Leading Area Based and Community.

พันธกิจ

1. การบริหารและการจัดการองค์กร
2. ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นเป็นครูมืออาชีพ รอบรู้ภาษาและเทคโนโลยี มีจรรยาบรรณทางวิชาชีพตรงตามความต้องการของสังคม
3. วิจัย พัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมทางการศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพทางการศึกษา
4. บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อยกระดับคุณภาพสถานศึกษาและชุมชนท้องถิ่น ในประเทศ อนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง
5. ส่งเสริม ทำนุบำรุงและเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์

1. มีระบบการบริหารและจัดการองค์กรเป็นที่ยอมรับ บุคลากรมีความสุขและมีส่วนร่วมในการบริหาร
2. บัณฑิตและบุคลากรทางการศึกษามีความเป็นครูมืออาชีพ รอบรู้ภาษาและเทคโนโลยี มีจรรยาบรรณทางวิชาชีพตรงตามความต้องการของสังคม
3. มีองค์ความรู้ และนวัตกรรมทางการศึกษา ที่สามารถยกระดับคุณภาพทางการศึกษาได้
4. มีบริการวิชาการแก่สังคม ที่สามารถยกระดับคุณภาพสถานศึกษาและชุมชนเชิงพื้นที่ของประเทศ
5. มีการส่งเสริม ทำนุบำรุง เผยแพร่ ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ค่านิยมหลัก

Empowerment: การเสริมสร้างพลัง

Dedication: ความทุ่มเท ความเสียสละ

Uniqueness: ความมีเอกลักษณ์

EDU: บุคลากรคณะครุศาสตร์ร่วมกันเสริมสร้างพลังด้วยความทุ่มเท เสียสละอย่างเต็มศักยภาพ และเป็นแบบอย่างที่ดีมีเอกลักษณ์ความเป็นครู

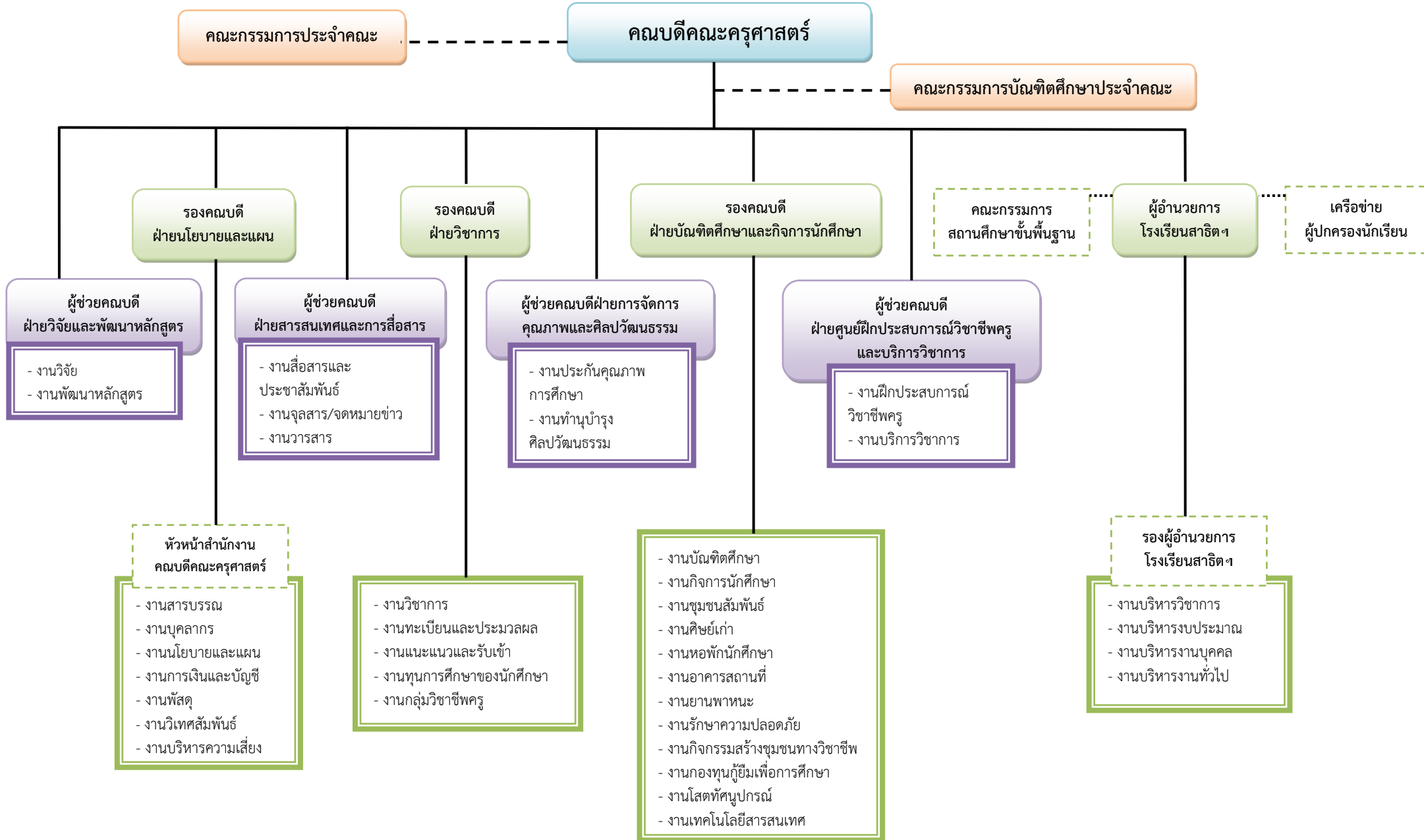
อัตลักษณ์

เป็นครูมืออาชีพ รอบรู้ภาษาและเทคโนโลยี มีจิตสาธารณะ พร้อมทักษะการทำงาน

เอกลักษณ์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คณะครุศาสตร์ร่วมสร้างสรรค์สังคมพหุวัฒนธรรมด้วยความเป็นครูมืออาชีพ

โครงสร้างการบริหาร คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม



หลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน

ระดับการศึกษา	หลักสูตร/ปริญญา	สาขาวิชา
ปริญญาเอก	ครุศาสตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปรด.)	หลักสูตรและการสอน
	ครุศาสตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปรด.)	การบริหารและพัฒนาการศึกษา
ปริญญาโท	ครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.)	การบริหารและพัฒนาการศึกษา
	ครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.)	นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ประถมศึกษา
	ครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.)	หลักสูตรและการสอน
	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	วิชาชีพครู
ปริญญาตรี	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.)	การศึกษาปฐมวัย
		สังคมศึกษา
		คอมพิวเตอร์ศึกษา
		ภาษาอังกฤษ
		วิทยาศาสตร์
		ภาษาไทย
		คณิตศาสตร์ศึกษา
		ดนตรีศึกษา

จำนวนบุคลากร (ที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ)

สายงาน/ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)
1. สายวิชาการ	60
1.1 ข้าราชการ (เงินแผ่นดิน)	6
1.2 พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	40
1.3 พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	1
1.4 พนักงานตามสัญญา (เงินรายได้)	13
2. สายสนับสนุน	40
2.1 พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	3
2.2 พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	5
2.3 พนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน)	7
2.4 พนักงานตามสัญญา (เงินรายได้)	24
2.5 พนักงานจ้างเหมาบริการ (งบรายได้ของสาขาฯ)	1
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	100

ประมาณการรายรับและแผนการจัดสรรเงินงบประมาณ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะครุศาสตร์ได้จัดทำประมาณการรายรับ ประจำปี 2565 จากเงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุน จำนวน 2,535,400 บาท งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 34,784,400 บาท และงบประมาณเงินสะสม จำนวน 13,584,900 บาท โดยได้รับความเห็นชอบจากมติการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2564 อนุมัติแผนงบประมาณประจำปี 2565 จำแนกเป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุน จำนวน 2,535,400 บาท งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 34,784,400 บาท และงบประมาณเงินสะสม จำนวน 13,584,900 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 50,904,700 บาท รายละเอียดดังตาราง

แหล่งงบประมาณรายได้	ประมาณการรายรับ	ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย
งบประมาณแผ่นดิน	2,535,400	2,535,400
งบประมาณเงินรายได้	34,784,400	34,784,400
เงินสะสม	13,584,900	13,584,900
รวมเป็นเงิน	50,904,700	50,904,700

แผนการจัดสรรเงินงบประมาณจำแนกตามรายจ่ายประจำและรายจ่ายตามยุทธศาสตร์ทั้ง 8 ยุทธศาสตร์ของคณะครุศาสตร์ประจำปี พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources/Culture)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Green and Sustainable Campus)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellence Academy)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Research and Innovation Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (Excellence Graduate)

ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community)

ยุทธศาสตร์ที่ 8 คณะครุศาสตร์เพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community Faculty)

แผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำ (จำแนกรายไตรมาส)

ลำดับ	งบประมาณ	รายจ่ายประจำ				รวมรายจ่ายประจำ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
1	แผ่นดิน	442,800.00	442,800.00	-	-	885,600.00
2	งบรายได้	17,643,383.00	9,225,012.00	8,800,157.00	10,146,478.00	45,815,030.00
	2.1 ป.ตรี	7,377,316.00	5,545,832.00	5,174,714.00	2,956,082.00	21,053,944.00
	2.2 ป.เอก สาขาวิชาการหลักสูตรและการสอน	244,000.00	128,978.00	245,000.00	245,283.00	863,261.00
	2.2 ป.เอก สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาการศึกษา	-	-	40,000.00	145,394.00	185,394.00
	2.3 ป.โท สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาการศึกษา	1,311,500.00	474,110.00	1,538,110.00	437,110.00	3,760,830.00
	2.4 ป.โท สาขาวิชาวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ประถมศึกษา	307,080.00	131,605.00	-	-	438,685.00
	2.4 ป.โท สาขาวิชาการหลักสูตรและการสอน	351,000.00	537,847.00	336,000.00	267,976.00	1,492,823.00
	2.5 ป.บัณฑิตสาขาวิชาชีพครู	-	-	-	4,435,193.00	4,435,193.00
	2.6 งบประมาณเงินสะสม	8,052,487.00	2,406,640.00	1,466,333.00	1,659,440.00	13,584,900.00
	รวม	18,086,183.00	9,667,812.00	8,800,157.00	10,146,478.00	46,700,630.00

แผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายตามยุทธศาสตร์ (จำแนกรายไตรมาส)

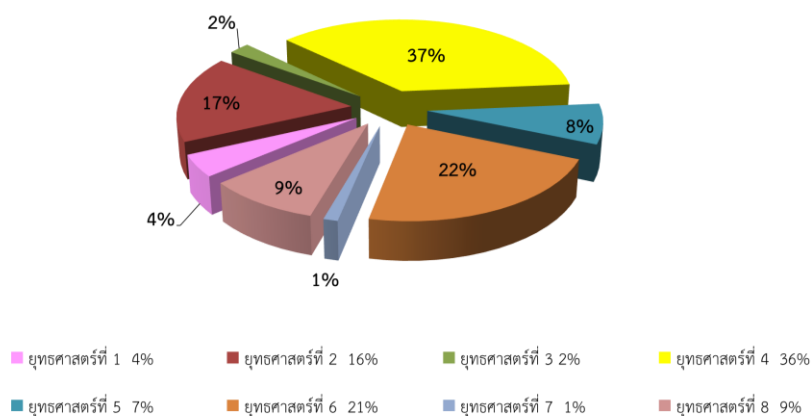
ลำดับ	งบประมาณ	รายจ่ายตามโครงการ				รวมรายจ่ายตามโครงการ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
1	แผ่นดิน	655,940.00	345,070.00	601,440.00	47,350.00	1,649,800.00
2	งบรายได้	767,500.00	340,500.00	1,098,270.00	348,000.00	2,554,270.00
	2.1 ป.ตรี	582,500.00	155,500.00	853,000.00	153,000.00	1,744,000.00
	2.2 ป.เอก สาขาวิชาการหลักสูตรและการสอน	-	-	-	-	-
	2.2 ป.เอก สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาการศึกษา	-	-	65,000.00	35,000.00	100,000.00
	2.3 ป.โท สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาการศึกษา	55,000.00	15,000.00	180,270.00	-	250,270.00
	2.4 ป.โท สาขาวิชาวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ประถมศึกษา	-	-	-	-	-
	2.4 ป.โท สาขาวิชาการหลักสูตรและการสอน	130,000.00	170,000.00	-	-	300,000.00
	2.5 ป.บัณฑิตสาขาวิชาชีพครู	-	-	-	160,000.00	160,000.00
	2.6 งบประมาณเงินสะสม	-	-	-	-	-
	รวม	1,423,440.00	685,570.00	1,699,710.00	395,350.00	4,204,070.00

ส่วนที่ 2 แผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย

แผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายตามประเด็นยุทธศาสตร์

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการหลัก	แผนการใช้จ่ายรายไตรมาส				จำนวนเงิน	ร้อยละ
			1	2	3	4		
1	รายจ่ายตามประเด็นยุทธศาสตร์	27	1,423,440.00	685,570.00	1,699,710.00	395,350.00	4,204,070.00	100.00
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)	5	-	5,000.00	145,000.00	30,000.00	180,000.00	4.28
	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources/Culture)	3	212,000.00	34,500.00	425,000.00	35,000.00	706,500.00	16.81
	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Green and Sustainable Campus)	1	92,350.00	-	-	-	92,350.00	2.20
	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellence Academy)	8	527,480.00	235,570.00	732,190.00	36,600.00	1,531,840.00	36.44
	ยุทธศาสตร์ที่ 5 งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Research and Innovation Excellence)	3	90,000.00	26,000.00	121,000.00	88,000.00	325,000.00	7.73
	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (Excellence Graduate)	4	263,610.00	246,500.00	261,270.00	152,000.00	923,380.00	21.96
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community)	1	33,000.00	-	3,250.00	13,750.00	50,000.00	1.19
	ยุทธศาสตร์ที่ 8 คณะครุศาสตร์เพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community University)	2	205,000.00	138,000.00	12,000.00	40,000.00	395,000.00	9.40
2	รายจ่ายประจำ		18,086,183.00	9,667,812.00	8,800,157.00	10,146,478.00	46,700,630.00	100.00
2.1	งบบุคลากร		2,463,750.00	2,463,750.00	2,463,750.00	2,463,750.00	9,855,000.00	21.10
2.2	งบบุคลากร วัสดุ		15,622,433.00	7,204,062.00	6,336,407.00	7,682,728.00	36,845,630.00	78.90
2.3	งบลงทุน						-	-
	รวม		19,509,623.00	10,353,382.00	10,499,867.00	10,541,828.00	50,904,700.00	

แผนภูมิแสดงการจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์ของคณะครุศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ส่วนที่ 3

เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้ร่วมกันวิเคราะห์และกำหนดเป้าประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย รวมถึงกิจกรรมโครงการที่ใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และกำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการกำกับติดตามการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ จำแนกตามยุทธศาสตร์

8 ประเด็นยุทธศาสตร์ 8เป้าประสงค์ 18 กลยุทธ์ 32 ตัวชี้วัด 27 โครงการหลัก

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)

เป้าประสงค์

มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของคณะครุศาสตร์ โดยประชาคมทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่า	โครงการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย		
1.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล	1.1.1 แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน และรายงานต้นทุนต่อหน่วย	แผน/เล่ม	4	1.โครงการทบทวนติดตามแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน
	1.1.2 ร้อยละความสำเร็จตามแผนดำเนินงาน	ร้อยละ	80		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่า	โครงการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย		
1.2 การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านชุมชนสัมพันธ์และการ สื่อสารองค์กร	1.2.1 จำนวนช่องทาง สื่อสารเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์	จำนวน	5	2.โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรคณะครุศาสตร์ (จุลสาร วารสาร จดหมายข่าว เว็บไซต์ facebook)	รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสารสนเทศและ การสื่อสาร
	1.2.2 ร้อยละของการรับรู้ ภาพลักษณ์และการ ให้บริการที่ดีของบุคลากร ภายในคณะ	ร้อยละ	60		
1.3 การพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ ที่มีคุณภาพ	1.3.1 ระดับความพึงพอใจ ของบุคลากรที่ใช้ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ	ค่าเฉลี่ย	>3.51	3. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT	รองคณบดี ฝ่ายบัณฑิตศึกษาและกิจการ นักศึกษา
1.4 การพัฒนาระบบการประกัน คุณภาพที่ดีและได้มาตรฐาน	1.4.1 ผลการประเมิน คุณภาพการศึกษาของคณะ ครุศาสตร์	ค่าเฉลี่ย	>3.51	4.โครงการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะครุศาสตร์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการจัดการ คุณภาพและศิลปวัฒนธรรม
	1.4.2 ผลการประเมิน คุณภาพการศึกษาของ โรงเรียนสาธิตฯ	เกณฑ์การ ประเมิน	ยอดเยี่ยม	5. โครงการประกันคุณภาพการศึกษาโรงเรียนสาธิตฯ	ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯ รองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯ
4 กลยุทธ์	7 ตัวชี้วัด			5 โครงการ	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources/Culture)

เป้าประสงค์

บุคลากรคณะครุศาสตร์ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีเส้นทางความก้าวหน้าที่ชัดเจน มีความสุขในการทำงาน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)	โครงการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
			2565		
2.1 สร้างความผาสุกในสถานที่ทำงาน (Happy Workplace)	2.1.1 จำนวนของ กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและเอื้ออำนวยความสะดวกในการทำงาน การใช้ชีวิต และสวัสดิการของบุคลากร	กิจกรรม	3	1. โครงการจัดสภาพแวดล้อมของทำงานให้มีบรรยากาศของการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงานอย่างมีส่วนร่วม	รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน
	2.1.2 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ค่าเฉลี่ย	>3.51	2. โครงการจัดการความรู้ในองค์กร	ฝ่ายวิจัยและพัฒนาหลักสูตร
2.2 การพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	2.2.1 ร้อยละผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ	ร้อยละ	30	3. โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน
	2.2.2 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ค่าเฉลี่ย	>3.51		
2 กลยุทธ์	4 ตัวชี้วัด			3 โครงการ	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Green and Sustainable Campus)

เป้าประสงค์

คณะครุศาสตร์มีบรรยากาศที่ร่มรื่น เป็นธรรมชาติและมีสิ่งแวดล้อมที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นคณะที่มีความสุขที่เกื้อหนุนให้เกิดการเรียนรู้ การพัฒนาองค์ความรู้ และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)	โครงการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
			2565		
3.1 พัฒนาพื้นที่และสิ่งแวดล้อมของคณะครุศาสตร์ในทุกพื้นที่ การศึกษาให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนการสอน	1.3.1 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อโครงสร้างพื้นฐานของคณะครุศาสตร์	ค่าเฉลี่ย	>3.51	1.โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนการสอน (งานภาคสนาม/อาคารสถานที่)	รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษาและกิจการนักศึกษา
1 กลยุทธ์	1 ตัวชี้วัด			1 โครงการ	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellence Academy)

เป้าประสงค์

มีหลักสูตรที่ทันสมัย ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต มีระบบสะสมหน่วยกิต และหลักสูตรการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม สามารถดึงดูดให้มีผู้เรียนสนใจมาเรียนเพิ่มมากขึ้น

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)	โครงการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
			2565		
4.1 พัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	4.1.1 จำนวนหลักสูตรใหม่ของคณะครุศาสตร์	หลักสูตรใหม่	2	1. โครงการส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรของคณะครุศาสตร์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาหลักสูตร
	4.1.2 หลักสูตรของคณะครุศาสตร์ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา	หลักสูตร	13		
	4.1.3 หลักสูตรของโรงเรียนสาธิตฯที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา	หลักสูตร	2	2. โครงการส่งเสริมและพัฒนางานวิชาการโรงเรียนสาธิตฯ	ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯ รองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯ
4.2 พัฒนาระบบและหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	4.2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการฝึกประสบการณ์ในสถานศึกษา	ร้อยละ	100	3. โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและผู้ช่วยคณบดีฝ่ายศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูและบริการวิชาการ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)	โครงการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
			2565		
4.2 พัฒนาระบบและหลักสูตรเพื่อ การเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	4.2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ ผ่านการฝึกประสบการณ์ใน สถานศึกษา	ร้อยละ	100	4.โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพการบริหารการศึกษา/ สถานศึกษา	รองคณบดี ฝ่ายบัณฑิตศึกษาและกิจการ นักศึกษา
4.3 พัฒนารูปแบบการเรียนรู้ที่ หลากหลายเพื่อรองรับการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21	4.3.1 จำนวนกิจกรรม	กิจกรรม	20	5. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล การวิจัย และการผลิตผลงานทาง วิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและผู้ช่วย คณบดีฝ่ายศูนย์ฝึกประสบการณ์ วิชาชีพครูและบริการวิชาการ
	4.3.2 ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ค่าเฉลี่ย	>3.51		
	4.3.3 จำนวนรายวิชาที่ จัดการเรียนการสอนที่เน้น สมรรถนะเป็นฐาน	รายวิชา	8	6.โครงการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนสาธิตฯ ที่เน้น สมรรถนะเป็นฐาน	ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯ รองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯ
4.4 พัฒนาระบบการรับเข้าที่มี ความหลากหลาย	4.4.1 จำนวนนักศึกษาที่เข้า ศึกษา	ร้อยละ	80	7. โครงการพัฒนาระบบการรับนักเรียน นักศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ รองคณบดี ฝ่ายบัณฑิตศึกษาและกิจการ นักศึกษา
				8. โครงการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการรับนักเรียน นักศึกษา	
4 กลยุทธ์	8 ตัวชี้วัด			8 โครงการ	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Research and Innovation Excellence)

เป้าประสงค์

ผลิตผลงานวิจัยของคณะครุศาสตร์ ได้ถูกนำไปใช้ในการพัฒนาทางการศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)	โครงการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
			2565		
5.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยของคณะให้มีความพร้อม	5.1.1 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ค่าเฉลี่ย	>3.51	1.โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านงานวิจัยสำหรับบุคลากร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาหลักสูตร
5.2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ	5.2.1 จำนวนเงินทุนวิจัย/การผลิตหนังสือ หรือตำรา ภายในคณะที่จัดสรรให้กับคณาจารย์	บาท	120,000	2.โครงการส่งเสริมการผลิตหนังสือหรือตำราและการตีพิมพ์ผลงานวิจัย	
	5.2.2 จำนวนของผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	จำนวนงานวิจัย	10		
	5.2.3 จำนวนของตำราที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	จำนวนตำรา	5		
5.3 ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยและสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อการผลิตผลงานที่มีคุณภาพ	5.3.1 วารสารครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน Thai-Journal Citation Index Centre (TCI)	ฉบับ	3	3.โครงการพัฒนามาตรฐานวารสารครุศาสตร์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสารสนเทศและการสื่อสาร
3 กลยุทธ์	5 ตัวชี้วัด			3 โครงการ	

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (Excellence Graduate)

เป้าประสงค์

บัณฑิตจากคณะครุศาสตร์ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความรู้ ความสามารถเชิงวิชาชีพ เป็นบัณฑิตที่ รอบรู้ภาษา เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีจิตสาธารณะ พร้อมทักษะการทำงาน อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมอย่างมีความสุข

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)	โครงการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
			2565		
6.1 พัฒนานักศึกษาเป็นบัณฑิตให้ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคม มีค่านิยมที่ดี มีศักยภาพ และ ความสามารถ	6.1.1 จำนวนของ กิจกรรม พัฒนาศักยภาพนักศึกษา วิชาชีพครู	กิจกรรม	10	1. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาวิชาชีพครู	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.รองคณบดีฝ่าย บัณฑิตศึกษาและกิจการ นักศึกษา 3. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายศูนย์ฝึก ประสบการณ์วิชาชีพครูและ บริการวิชาการ
	6.1.2 จำนวนค่ายครุศาสตร์ อีสานเหนืออาสาพัฒนา ท้องถิ่น	กิจกรรม	2	2. โครงการค่ายครุศาสตร์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น	
	6.1.3 จำนวนกิจกรรมเตรียม ความพร้อมเพื่อการศึกษาต่อ และการเข้าสู่อาชีพ	กิจกรรม	5	3. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการศึกษาต่อและการ เข้าสู่อาชีพ	
6.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการ ศิษย์เก่าสัมพันธ์	6.2.1 จำนวนกิจกรรมศิษย์ เก่าสัมพันธ์	กิจกรรม	3	4. โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา และกิจการนักศึกษา
2 กลยุทธ์	4 ตัวชี้วัด			4 โครงการ	

ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community)

เป้าประสงค์

เป็นผู้นำในการอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อรักษาคุณค่า และเพิ่มมูลค่าในระดับชาติและระดับนานาชาติ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)	โครงการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
			2565		
7.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะครุศาสตร์	7.1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นและของชาติ หรือกิจกรรมส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและศาสนา หรือการให้บริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม	กิจกรรม	5	1.โครงการส่งเสริมงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะครุศาสตร์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการจัดการคุณภาพและศิลปวัฒนธรรม
1 กลยุทธ์	1 ตัวชี้วัด			1 โครงการ	

ยุทธศาสตร์ที่ 8 คณะครุศาสตร์เพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community Faculty)

เป้าประสงค์

เป็นผู้นำด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมชั้นนำของประเทศ โดยการนำเอาผลงานวิจัยผสมผสานกับศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาของพื้นที่

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)	โครงการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
			2565		
8.1การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนในพื้นที่อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	8.1.1 จำนวนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ วิจัย ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง เพื่อสร้างเครือข่ายการบริการวิชาการและสร้างรายได้	กิจกรรม	2	1. โครงการเปิดโลกกิจกรรม (open house)	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพและบริการวิชาการ
	8.1.1 จำนวนกิจกรรมบริการวิชาการและครุศาสตร์พัฒนา	กิจกรรม	10	2. โครงการบริการวิชาการและครุศาสตร์พัฒนา	
1กลยุทธ์	2 ตัวชี้วัด			2 โครงการ	

ส่วนที่ 4
แผนปฏิบัติการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนกค่าใช้จ่ายโครงการ															
			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4						
			พ.บ.	ค.ศ.	รวม ไตรมาส 1	น.ส.	อ.พ.	อ.ค.	รวม ไตรมาส 2	น.ส.	พ.บ.	อ.ค.	รวม ไตรมาส 3	น.ส.	อ.ค.	น.บ.	รวม ไตรมาส 4	
			157,000	546,960	719,480	1,423,440	336,170	212,900	136,500	685,570	1,024,560	518,750	156,420	214,100	181,250	-	395,350	4,204,070
7.7.2	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรวิชาชีพภาษาอังกฤษ	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	10,000			10,000												10,000
7.7.3	กิจกรรมวันคุ้มครองดินแดนบ้านป่าแดง	สาขาวิชาภาษาไทย																10,000
7.7.4	กิจกรรมรื้ออาคาร	ช่างไม้ช่างปูนทีมธรรม				15,000								1,250				1,250
7.7.5	กิจกรรมแม่เหล็ก/ทีมธรรม	ช่างไม้ช่างปูนทีมธรรม				5,000												5,000
7.7.6	กิจกรรมแม่เหล็ก	ช่างไม้ช่างปูนทีมธรรม														2,000		2,000
7.7.7	กิจกรรมงานวันคองส์/ทีมคองส์ทีมโพธิ์	ช่างไม้ช่างปูนทีมธรรม																
7.7.8	กิจกรรมกีฬาสนามฟุตบอล	กิจกรรมกีฬา												1,250				1,250
7.7.9	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมสู่เด็กและเยาวชนตำบลบ้านป่าแดง	กิจกรรมกีฬา																1,250
7.7.10	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมสู่เด็กและเยาวชนตำบลบ้านป่าแดง	กิจกรรมกีฬา																1,250
7.7.11	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมสู่เด็กและเยาวชนตำบลบ้านป่าแดง	กิจกรรมกีฬา																1,250
ยุทธศาสตร์ที่ 8 คณะครูส่งเสริมการพัฒนาระบบการเรียนการสอน (Area-based and Community University)																		
รวมยุทธศาสตร์ที่ 8			40,000	20,000	145,000	205,000	105,000	3,000	30,000	138,000	5,000	7,000	-	40,000	-	-	40,000	995,000
8.1	โครงการเปิดโฮมสเตจ (open house)	คณะครูสหฯ	30,000			30,000												30,000
8.1.1	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของคณาจารย์ในทีม	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์																
8.1.2	กิจกรรมนำเสนอผลงานบทความวิชาการ	ทีมคองส์				30,000												30,000
8.1.3	กิจกรรมบริการวิชาการแก่ชุมชน	บริการวิชาการ					50,000											50,000
8.1.4	กิจกรรมบริการวิชาการแก่ชุมชน	ป.โท สาขาวิชาการบริหาร				10,000												10,000
8.1.5	กิจกรรมร่วมส่งเสริมคุณธรรมแก่ชุมชน	ป.โท สาขาหลักสูตรฯ				80,000												80,000
8.2	โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและพัฒนาระบบการเรียนการสอน	คณะครูสหฯ	10,000	10,000	65,000	85,000	55,000	3,000	3,000	58,000	5,000	7,000	-	40,000	-	-	40,000	195,000
8.2.1	กิจกรรมบูรณาการการวิจัย การบริการวิชาการแก่ชุมชนและการเรียนการสอน ในที่ศึกษาคณะครูสหฯ	สาขาวิชาคณิตศาสตร์				20,000												20,000
8.2.2	กิจกรรมนำความรู้ไปใช้กับชุมชน	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์																7,000
8.2.3	กิจกรรมนำความรู้ไปใช้กับชุมชน	สาขาวิชาศึกษาศาสตร์				10,000												10,000
8.2.4	กิจกรรมอบรมความรู้แก่ชุมชน	สาขาวิชาคณิตศาสตร์							3,000									3,000
8.2.5	กิจกรรมนำความรู้ไปใช้กับชุมชน	สาขาวิชาคณิตศาสตร์				10,000												10,000
8.2.6	กิจกรรมบริการวิชาการแก่ชุมชน	สาขาวิชาสังคมศึกษา				30,000												30,000
8.2.7	กิจกรรมบริการวิชาการแก่ชุมชน	สาขาวิชาอังกฤษ				15,000												15,000
8.2.8	กิจกรรมนำความรู้ไปใช้กับชุมชน	สาขาวิชาภาษาไทย				5,000												5,000
8.2.9	กิจกรรม OTOP: One Teacher One Product (การบริการวิชาการแก่ชุมชน)	ป.โท สาขาวิชาการบริหาร														10,000		10,000
8.2.10	กิจกรรม OTP: One Teacher One Product (ป.โท สาขาวิชาการบริหาร)	ป.โท สาขาวิชาการบริหาร																40,000
8.2.11	กิจกรรมบริการวิชาการแก่ชุมชน	ป.โท สาขาหลักสูตรฯ					40,000											40,000
8.2.12	กิจกรรมบูรณาการการวิจัย การบริการวิชาการแก่ชุมชนและการเรียนการสอน ในที่ศึกษาคณะครูสหฯ	ป.บัณฑิต															30,000	30,000

ภาคผนวก

- โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี กิจกรรมทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และแผนกลยุทธ์ทางการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2565
- คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

**โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี
กิจกรรมทบทวน แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565**

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้มีโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี กิจกรรมทบทวน แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อทำการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี(พ.ศ.2565-2569) ขึ้นเมื่อวันที่ 17-18 มิถุนายน 2564 ณ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม โดยมีวัตถุประสงค์ คือ

1. เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569)
2. จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
3. จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

โดยในการจัดทำโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี กิจกรรมทบทวน แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนเข้าร่วมโครงการจำนวน 50 คน และมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

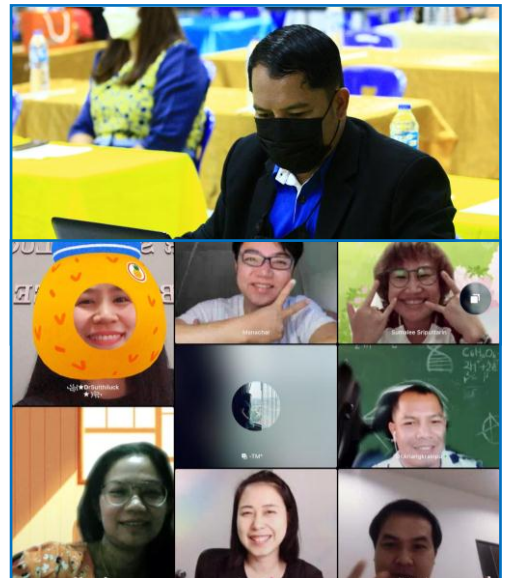
1. คณะครุศาสตร์มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569)
2. คณะครุศาสตร์มีแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
3. คณะครุศาสตร์มีแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

เพื่อเป็นแนวทางที่สำคัญในการพัฒนา บุคลากรและผลักดันการดำเนินการกิจต่างๆ ของคณะให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ และนำแผนไปบริหารจัดการคณะให้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ต่อไป

รูปภาพประกอบการดำเนินโครงการ









คำสั่งคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยนครพนม

ที่ ๑๒๑/ ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะกรรมการ มหาวิทยาลัยนครพนม

ด้วย คณะกรรมการ มหาวิทยาลัยนครพนม จะดำเนินจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เกิดการคล่องตัวและดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | | |
|-----|---|---------------------|
| ๑.๑ | คณบดีคณะครุศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บัณฑิตศึกษา และประกันคุณภาพการศึกษา | กรรมการ |
| ๑.๔ | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัย และบริการวิชาการ | กรรมการ |
| ๑.๕ | รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่ ๑. อำนวยความสะดวก ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒. ควบคุม กำกับการดำเนินงานของคณะกรรมการในการจัดทำแผนให้เป็นไปตามนโยบาย และภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานโครงการให้เป็นไปตามแผนและระยะเวลาที่กำหนด

๔. ตรวจสอบการรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๕. อำนวยความสะดวก ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะในการสรุปผลรายงานและการจัดทำ รายงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

- | | | |
|-------|--|---------------|
| ๒.๑ | รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ | สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาการศึกษา | |
| ๒.๒.๑ | ผศ.ดร.สุมาลี ศรีพุทธรินทร์ | กรรมการ |
| ๒.๓ | สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน | |
| ๒.๓.๑ | รศ.ดร.นิราศ จันทระจิตร | กรรมการ |
| ๒.๔ | สาขาวิชานวัตกรรมจัดการเรียนรู้ประถมศึกษา | |
| ๒.๔.๑ | ผศ.ดร.นาฏยาพร บุญเรือง | กรรมการ |

๒.๕ สาขาวิชาการศึกษาระดับมัธยมศึกษา	
๒.๕.๑ ผศ.นิตาพร อาจประจัญ	กรรมการ
๒.๖ สาขาวิชาสังคมศึกษา	
๒.๖.๑ อาจารย์ภาวดี พันธรัักษ์	กรรมการ
๒.๗ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา	
๒.๗.๑ อาจารย์พงศ์เทพ โคตรประทุม	กรรมการ
๒.๘ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	
๒.๘.๑ อาจารย์กัลยาณี ม่วงไทย	กรรมการ
๒.๙ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์	
๒.๙.๑ ผศ.ดร.จิตติมา ทิสวรรณ	กรรมการ
๒.๑๐ สาขาวิชาภาษาไทย	
๒.๑๐.๑ อาจารย์นันทิญา พันธุ์โชติ	กรรมการ
๒.๑๑ สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา	
๒.๑๑.๑ อาจารย์ ดร.อาริยา สุรียนต์	กรรมการ
๒.๑๒ สาขาวิชาดนตรีศึกษา	
๒.๑๒.๑ อาจารย์กำพร ประชุมวรรณ	กรรมการ
๒.๑๓ หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู)	
๒.๑๓.๑ ผศ.ดร.ศุภกร ศรีเพชร	กรรมการ
๒.๑๔ สาขาวิชาวิจัยเพื่อพัฒนาการศึกษา	
๒.๑๔.๑ อาจารย์ ดร.เบญจ กิตติคุณ	กรรมการ
๒.๑๕ นางภักดิ์ทิพย์ หตะเสน	กรรมการ
๒.๑๖ นางสุภาดา เขียวสกุล	กรรมการ
๒.๑๗ นางสาวอรอนงค์ คำคนชื่อ	กรรมการ
๒.๑๘ นางสาวชล วงศ์ใหญ่	กรรมการ
๒.๑๙ นางสาวรพภา เทศประสิทธิ์	กรรมการ
๒.๒๐ นางสาวอรอนงค์ มงกุฏ	กรรมการ
๒.๒๑ นายอาทิตย์ โสภา	กรรมการ
๒.๒๒ นายณัฐวรรธน์ ตันรัตน์กุลชัย	กรรมการ
๒.๒๓ นางสาวอิชยา กองไชย	กรรมการ
๒.๒๔ นายวินัย บุญลคร	กรรมการ
๒.๒๕ นางสาวสิริกานต์ แก้วไกรสร	กรรมการ
๒.๒๖ นายนันทวรรภัทร พิมพ์ศักดิ์	กรรมการ
๒.๒๗ นางสาวกฤติกา ยศอินทร์	กรรมการ
๒.๒๘ นางชिरา ศรีสมยา	กรรมการ
๒.๒๙ นางสาววัชรภรณ์ วังหอม	กรรมการ
๒.๓๐ นางสาวสุภาวดี กาญจนเกต	กรรมการ
๒.๓๑ นายวรวัฒน์ ไชยนาค	กรรมการ
๒.๓๒ นายนิธิศ ทองอนงค์	กรรมการ
๒.๓๓ นางสาวเทียรสว่าง ทองพิทักษ์	กรรมการ

๒.๓๔ นางสาววิมลแย้ม โสมี	กรรมการ
๒.๓๕ นางสาวมนัสนันท์ กาญจนภา	กรรมการ
๒.๓๖ นางสาวจันทกานต์ อุปถัมภ์	กรรมการ
๒.๓๗ นางณัฐยานันท์ สุวอ	กรรมการ
๒.๓๘ นางสาวอารีญา บันหาร	กรรมการ
๒.๓๙ นางสาวชนิดา ชัดทะเสมา	กรรมการและเลขานุการ

- หน้าที่
๑. ทบทวนปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ค่านิยมหลักของคณะครุศาสตร์
 ๒. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis) ของคณะเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำยุทธศาสตร์ของคณะ
 ๓. ทบทวนกลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และโครงการหลักของคณะให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย
 ๔. วิเคราะห์และระบุโครงการ/กิจกรรม ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะและสถาบัน
 ๕. ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
 ๕. ดำเนินการปรับแผนปฏิบัติการ (กลางปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
 ๖. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการรายไตรมาส ตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแผนของคณะ
 ๗. รายงานผลการปฏิบัติงานลงในระบบฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัย ตามรายชื่อผู้รับผิดชอบ
 ๘. รวบรวมผลการปฏิบัติงานรายไตรมาส เพื่อจัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
 ๙. ดำเนินการโครงการให้เป็นไปตามแผน และระยะเวลาที่กำหนด
 ๑๐. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยเอก ดร.ชาญวิทย์ หาญรินทร์)
คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับต้นปี

(1 ตุลาคม พ.ศ.2564 - 30 กันยายน พ.ศ.2565)

คณะครุศาสตร์

มหาวิทยาลัยนครพนม



042 587 181



edu@npu.ac.th



<http://edu.npu.ac.th>



คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
167/1 หมู่ 8 บ้านเนินสะอาด ตำบลนาราชควาย
อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม 48000

