



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

(1 ตุลาคม พ.ศ.2562 – 30 กันยายน พ.ศ.2563)

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม



งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
(1 ตุลาคม พ.ศ.2562 – 30 กันยายน พ.ศ.2563)

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ผ่านการพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์
ในคราวประชุมครั้งที่ 11/2562 วันที่ 4 กันยายน 2562

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คำนำ

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 เพื่อปรับปรุงแผนการดำเนินงานของคณะและใช้เป็นแนวทาง ทิศทางในการบริหารคณะให้ เป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยเกิดจากการร่วมมือกันของบุคลากรในคณะ ร่วมกันวิเคราะห์ สภาพการณ์ทั้งภายในและภายนอกที่ส่งผลต่อการดำเนินงานของคณะ และกำหนดโครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ของคณะที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ระดับสถาบัน ซึ่งได้พิจารณาแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ กรอบทิศทางแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2560-2574 ฉบับที่ 12 กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี (พ.ศ.2551-2565) กรอบการพัฒนา คุณภาพมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานรับรองมาตรฐานและ ประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) มาวิเคราะห์ และใช้เป็นแนวทางในการกำหนดเป้าประสงค์ โครงการและตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของคณะ ส่วนที่ 2 ประกอบด้วย ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติ ราชการ และผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของคณะ ส่วนที่ 3 ประกอบด้วย แผนการจัดสรรงบประมาณ และรายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะ และภาคผนวกแสดงการ มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนของบุคลากรในคณะ

คณะผู้จัดทำขอขอบพระคุณบุคลากรทุกท่านที่ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2562 จนแล้วเสร็จ โดยแผนปฏิบัติราชการที่เกิดจากความร่วมมือร่วมใจกันของบุคลากร ในคณะฉบับนี้ จะเป็นแนวทางสำคัญในการกำหนดทิศทางในการดำเนินงาน เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการ พัฒนาคณะครุศาสตร์ ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของคณะที่ตั้งไว้ว่า “คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นสถาบันผลิต พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณภาพ คุณธรรม นำสังคมทั้งในระดับประเทศ และอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง”

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
กันยายน 2562

สารบัญ

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของคณะครุศาสตร์	1
- ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ค่านิยมหลักของคณะครุศาสตร์	1
- โครงสร้างการบริหาร	3
- หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน	4
- จำนวนบุคลากรคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	4
- งบประมาณโดยรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	5
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องของแผน และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของคณะ	6
- สรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis)	6
- รายละเอียดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด ของแผนกลยุทธ์คณะครุศาสตร์	8
- การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างแผนกลยุทธ์กับแผนปฏิบัติราชการประจำปี คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	12
ส่วนที่ 3 รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ	13
- แผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	13
- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ...	15
- แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	22
ภาคผนวก	38
- การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564)	
- คณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	

บทสรุปผู้บริหาร

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นคณะที่จัดตั้งขึ้นตามมติของสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2558 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ.2558 โดยเห็นสมควรให้แยกออกจากคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม และจัดตั้งคณะครุศาสตร์ เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยนครพนม ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยนครพนม ฉบับที่ 1/2558 เรื่อง จัดตั้งคณะครุศาสตร์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (2) และ (3) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.2548 มาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2550 และข้อ 3 แห่งประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องหลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2555 โดยประกาศลงวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2558 คณะครุศาสตร์จึงมีสถานะเป็นคณะหนึ่งในมหาวิทยาลัยนครพนมนับแต่นั้น

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์ของคณะที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับสถาบัน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของคณะ

ส่วนที่ 2 ประกอบด้วย ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ และผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ส่วนที่ 3 ประกอบด้วย แผนการจัดสรรงบประมาณ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ และรายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการ และภาคผนวก

โดยโครงการแยกตามประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน 7 โครงการหลัก ยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 7 โครงการหลัก ยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 5 โครงการหลัก ยุทธศาสตร์ที่ 4 จำนวน 1 โครงการ และยุทธศาสตร์ที่ 5 จำนวน 4 โครงการ รวมทั้งหมด 24 โครงการหลัก

ทั้งนี้ ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้วิเคราะห์และจำแนกโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะ เพื่อแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานในภาพรวมของคณะ และเพื่อให้ง่ายต่อการประเมินผลการดำเนินงานตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น และผลจากการประเมินจะเป็นข้อมูลสำคัญสำหรับการปรับปรุงและพัฒนาางานตามพันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะในปีต่อ ๆ ไปอย่างต่อเนื่อง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยเอก ดร.ชาญวิทย์ หาญรินทร์)

คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานของคณะครุศาสตร์

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นคณะที่จัดตั้งขึ้นตามมติของสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2558 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ.2558 โดยเห็นสมควรให้แยกออกจากคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม และจัดตั้งคณะครุศาสตร์ เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยนครพนม ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยนครพนม ฉบับที่ 1/2558 เรื่อง จัดตั้งคณะครุศาสตร์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (2) และ (3) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.2548 มาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2550 และข้อ 3 แห่งประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องหลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2555 โดยประกาศลงวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2558 คณะครุศาสตร์จึงมีสถานะ เป็นคณะหนึ่งในมหาวิทยาลัยนครพนมนับแต่นั้น

ปรัชญา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

พัฒนาครู ตื่นรู้ คู่คุณธรรม นำสังคม

วิสัยทัศน์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นสถาบันผลิต พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีคุณภาพ คุณธรรม นำสังคมทั้งในระดับประเทศและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง

พันธกิจ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

1. ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นเป็นครูมืออาชีพ รอบรู้ภาษา เทคโนโลยี มีจรรยาบรรณทางวิชาชีพตรงตามความต้องการของสังคม
2. วิจัย พัฒนาการองค์ความรู้ และนวัตกรรมทางการศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพทางการศึกษา
3. บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อยกระดับคุณภาพสถานศึกษาและชุมชนท้องถิ่น ในประเทศ อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง
4. ส่งเสริม ทำนุบำรุง เผยแพร่ ศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการบูรณาการ การอยู่ร่วมกันในประเทศกลุ่มอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง
5. บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

1. บัณฑิตและบุคลากรทางการศึกษามีความเป็นครูมืออาชีพ รอบรู้ภาษา เทคโนโลยี มีจรรยาบรรณทางวิชาชีพตรงตามความต้องการของสังคม
2. มีองค์ความรู้ และนวัตกรรมทางการศึกษา ที่สามารถยกระดับคุณภาพทางการศึกษาได้
3. มีบริการวิชาการแก่สังคม ที่สามารถยกระดับคุณภาพสถานศึกษาและชุมชนท้องถิ่น ในประเทศ อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลางได้

4. มีการส่งเสริม ทำนุบำรุง เผยแพร่ ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการบูรณาการการอยู่ร่วมกันในประเทศกลุ่มอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง

5. มีระบบการบริหารจัดการเป็นที่ยอมรับของบุคลากร บุคลากรมีความสุขและมีส่วนร่วมในการบริหารงานในคณะ

ค่านิยมหลักของคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

Excellence	: ความเป็นเลิศ
Dignity	: ความสง่างาม
Unity	: ความเป็นหนึ่งเดียว

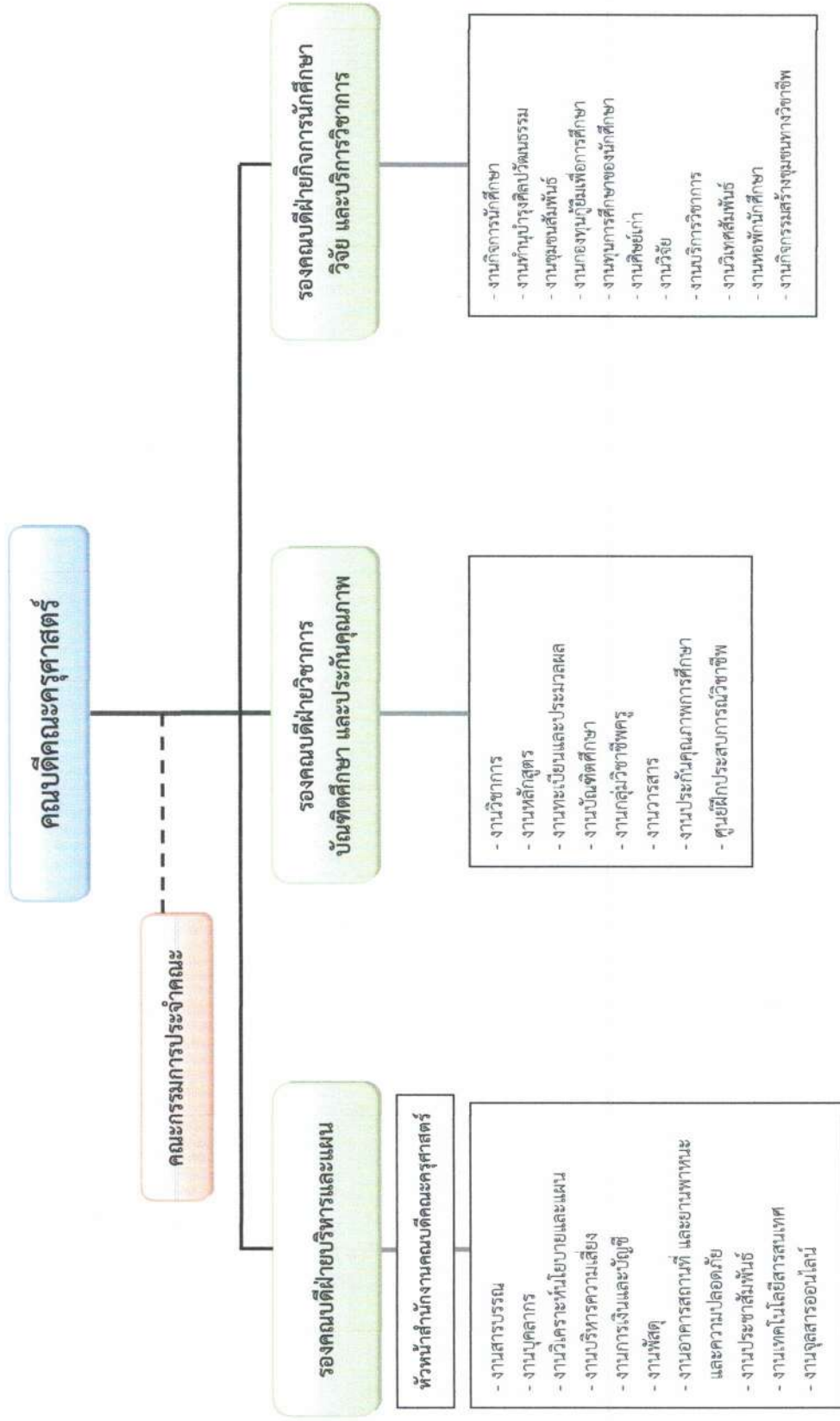
อัตลักษณ์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

เป็นครูมืออาชีพ รอบรู้ภาษา เท้าทันเทคโนโลยี

เอกลักษณ์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

สร้างสรรค์สังคม

2. โครงสร้างการบริหาร คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม



3. หลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนในปัจจุบัน

- 3.1 หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.)
 - 3.1.1 สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาศึกษา
- 3.2 หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.)
 - 3.2.1 สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย
 - 3.2.2 สาขาวิชาสังคมศึกษา
 - 3.2.3 สาขาวิชาคอมพิวเตอร์
 - 3.2.4 สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
 - 3.2.5 สาขาวิชาวิทยาศาสตร์
 - 3.2.6 สาขาวิชาภาษาไทย
 - 3.2.7 สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา
 - 3.2.8 สาขาวิชาดนตรีศึกษา

4. จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

สายงาน/ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)
1. สายวิชาการ	62
1.1 ข้าราชการ (เงินแผ่นดิน)	7
1.2 พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	39
1.3 พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	2
1.4 พนักงานตามสัญญา (เงินรายได้)	14
2. สายสนับสนุน	35
2.1 พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	3
2.2 พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	4
2.3 พนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน)	8
2.4 พนักงานตามสัญญา (เงินรายได้)	20
รวมทั้งสิ้น	97

ข้อมูล ณ วันที่ 9 ตุลาคม 2562

5. งบประมาณโดยรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้รับงบประมาณเพื่อการบริหารจัดการตามยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพ เพื่อให้ได้บัณฑิตตามอัตลักษณ์ของคณะ ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มศักยภาพด้านวิชาการ วิจัยหรือนวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชนและสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา เผยแพร่ ศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาองค์การให้มีคุณภาพ และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล คณะมีแผนการใช้จ่ายเงินในการบริหารจัดการเป็นเงินจำนวน 51,349,000 บาท แบ่งตามแหล่งงบประมาณและยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

แผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

รายจ่ายประจำ

ลำดับ	งบ	รายจ่ายประจำ				รวมรายจ่ายประจำ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
1	แผ่นดิน	1,572,270.00	1,298,110.00	628,280.00	158,340.00	3,657,000.00
2	งบรายได้	5,725,635.00	30,871,287.00	2,899,785.00	2,962,885.00	42,459,592.00
	2.1 บ.กศ.	3,948,535.00	3,798,487.00	2,829,285.00	2,829,285.00	13,405,592.00
	2.2 บ.โท	780,100.00	444,800.00	70,500.00	133,600.00	1,429,000.00
	2.3 สขสม	997,000.00	26,628,000.00			27,625,000.00
	2.4 อื่นๆ (สร้างรายได้)					-
	รวม	7,297,905.00	32,169,397.00	3,528,065.00	3,121,225.00	46,116,592.00

แผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

แบ่งตามยุทธศาสตร์

ลำดับ	งบ	รายจ่ายตามโครงการ				รวมรายจ่ายตามโครงการ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
1	แผ่นดิน	105,222.00	273,778.00	7,000.00	14,000.00	400,000.00
2	งบรายได้	1,573,612.00	1,301,543.00	1,572,752.00	384,501.00	4,832,408.00
	2.1 บ.กศ.	1,363,612.00	1,231,543.00	1,154,752.00	384,501.00	4,134,408.00
	2.2 บ.โท	210,000.00	70,000.00	418,000.00		698,000.00
	2.3 สขสม					-
	2.4 อื่นๆ (สร้างรายได้)					-
	รวม	1,678,834.00	1,575,321.00	1,579,752.00	398,501.00	5,232,408.00

ส่วนที่ 2

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของคณะ และความสอดคล้องของแผน

1. สรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis)

ปัจจัยภายใน	
จุดแข็ง 8 ข้อ	
ด้านการผลิตบัณฑิต	
1. หลักสูตรของคณะเป็นที่ต้องการของผู้เรียน	
2. มีเครือข่ายความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกในการผลิตบัณฑิตที่เข้มแข็งและมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	
3. มีความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยขอนแก่นและมหาวิทยาลัยนครพนม เกี่ยวกับการพัฒนาการเรียนการสอนด้านคณิตศาสตร์	
4. มีสิ่งแวดล้อมสำหรับการเรียนรู้ที่มีความพร้อมและทันสมัย	
ด้านบริการวิชาการ	
1. การพัฒนาครูระดับปฐมวัยเกี่ยวกับการผลิตสื่อการเรียนรู้	
2. การพัฒนาคุณภาพการศึกษาโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนอย่างต่อเนื่อง	
3. การร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในกลุ่มอนุภูมิภาคน้ำโขงอย่างต่อเนื่อง	
ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	
1. การสนับสนุนด้านการแสดงศิลปวัฒนธรรมทั้งในระดับชุมชนและระดับจังหวัด	
จุดอ่อน 6 ข้อ	
ด้านการผลิตบัณฑิต	
1. อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาทุกหลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของ สกอ.	
2. สัดส่วนตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ.	
ด้านการวิจัย	
1. ศักยภาพในการเขียนข้อเสนองานวิจัยเพื่อขอทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก	
2. ขาดระบบสนับสนุนการทำวิจัย (ขาดที่ปรึกษางานวิจัย)	
ด้านบริการวิชาการ	
1. การจัดโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ไม่มีความต่อเนื่อง	
ด้านการบริหารจัดการ	
1. ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการบริหารจัดการและการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะยังไม่มีประสิทธิภาพ	

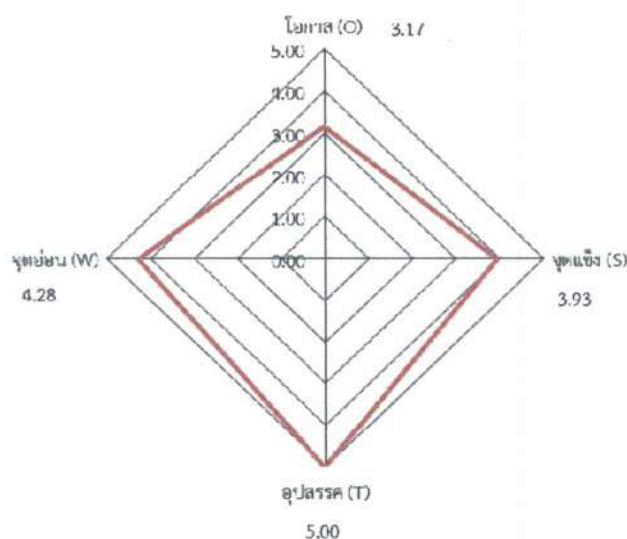
ปัจจัยภายนอก	
โอกาส 4 ข้อ	
1.	ประชากรมีค่านิยมในการเข้าศึกษาต่อด้านวิชาชีพครู
2.	รัฐบาลมีนโยบายในการสนับสนุนครูและบุคลากรทางการศึกษาให้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
3.	นโยบายการจัดสรรงบประมาณของรัฐบาลส่งผลต่อการเข้าถึงแหล่งทุนภายนอกของคณะ
4.	นโยบายการให้ทุนกู้ยืมทางการศึกษาของรัฐบาล
อุปสรรค 1 ข้อ	
1.	นโยบายในการผลิตบัณฑิตทางการศึกษามีการเปลี่ยนแปลงบ่อย

สรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การ

จากผลการวิเคราะห์ SWOT ในการประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ.2562 เมื่อวันที่ 19-21 มิถุนายน 2562 จากการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ในคณะครุศาสตร์ ผลการวิเคราะห์ คือ **สถานการณ์แบบ WT (จุดอ่อนและอุปสรรค)** ซึ่งคณะต้องทำแผนกลยุทธ์เชิงป้องกัน โดยวิเคราะห์เพื่อป้องกันการสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น ลดจุดอ่อนและหลีกเลี่ยงภัยคุกคาม

การวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์

จุดยุทธศาสตร์	น้ำหนักคะแนน
โอกาส (O)	3.17
จุดแข็ง (S)	3.93
อุปสรรค (T)	5.00
จุดอ่อน (W)	4.28



(โปรแกรมวิเคราะห์ผล SWOT จาก <http://www.thaiall.com/swot/>)

2. รายละเอียดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด ของแผนกลยุทธ์คณะครุศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพ เพื่อให้ได้บัณฑิตตามอัตลักษณ์ของคณะ			
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการขับเคลื่อน
1. มีหลักสูตรที่ได้มาตรฐานและคุณภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม	1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและมาตรฐานวิชาชีพ	1.1.1 ผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร 1.1.2 จำนวนนักศึกษาเป็นไปตามแผนการรับนักศึกษาใหม่ที่กำหนด	1. โครงการประกันคุณภาพภายในคณะครุศาสตร์ 2. โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและมาตรฐานวิชาชีพ 3. โครงการประชาสัมพันธ์คณะและหลักสูตรภายในคณะครุศาสตร์
2. นักศึกษามีคุณภาพด้านวิชาการและทักษะปฏิบัติ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู และความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1.2 จัดการเรียนการสอนแบบเชิงรุก (Active Learning) ที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ 1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาไปศึกษาดูงาน และฝึกประสบการณ์ในสถานศึกษาของรัฐและเอกชน เพื่อให้ได้เรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริงและมีคุณลักษณะตรงกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต 1.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทั้งด้านวิชาการ บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ของคณะและตามลักษณะของรายวิชาศึกษาทั่วไป	1.2.1 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนรู้แบบเชิงรุก (Active Learning) 1.3.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการฝึกประสบการณ์ในสถานศึกษาของรัฐและเอกชน 1.4.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมด้านวิชาการหรือบริการวิชาการหรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	4. โครงการพัฒนาการจัดการเรียนรู้แบบเชิงรุก 5. โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ 6. โครงการพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
3. นักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่ามีความผูกพันกับคณะ มีความภาคภูมิใจในความเป็นครุศาสตร์ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะ	1.5 สร้างเครือข่ายศิษย์เก่าเพื่อนำไปสู่การพัฒนานักศึกษาและคณะครุศาสตร์	1.5.1 มีฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่เป็นปัจจุบัน 1.5.2 ชมรมศิษย์เก่าครุศาสตร์ 1.5.3 หน่วยศิษย์เก่าสัมพันธ์	7. โครงการพัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่า
3 เป้าประสงค์	5 กลยุทธ์	8 ตัวชี้วัด	7 โครงการหลัก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มศักยภาพด้านวิชาการ วิจัยหรือนวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม			
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการขับเคลื่อน
1. มีงบประมาณสนับสนุนทั้งภายในและภายนอกสำหรับการทำวิจัยหรือผลงานวิชาการทางด้านการเรียนการสอนและสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรในคณะ	2.1 แสวงหาแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอก และจัดสรรงบประมาณให้กับบุคลากรสำหรับการวิจัยทางด้านการเรียนการสอนและสร้างองค์ความรู้	2.1.1 จำนวนเงินทุนวิจัยภายในคณะที่จัดสรรให้กับคณาจารย์ 2.1.2 จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอกที่ได้รับ	1. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยสำหรับบุคลากร
2. มีงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนทรัพยากรด้านต่าง ๆ แก่บุคลากรให้มีการผลิตหนังสือ ตำรา สื่อการสอน บทความวิจัย บทความวิชาการ และการนำเสนอผลงานทั้งในระดับชาติหรือนานาชาติ 2.3 จัดประชุมทางวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ เพื่อให้บุคลากรมีเวทีสำหรับเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	2.2.1 ร้อยละของผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ 2.2.2 ร้อยละของหนังสือ ตำรา สื่อการสอนที่ตีพิมพ์เผยแพร่ 2.3.1 จำนวนครั้งในการจัดประชุมทางวิชาการในระดับชาติ 2.3.2 จำนวนครั้งในการจัดประชุมทางวิชาการในระดับนานาชาติ	2. โครงการส่งเสริมการเขียนตำราและตีพิมพ์ผลงานวิจัย 3. โครงการประชุมวิชาการระดับชาติ 4. โครงการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ
3. บุคลากรภายในคณะทุกระดับ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะอย่างต่อเนื่อง	2.4 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมด้านวิชาการสำหรับบุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย 2.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้วารสารของคณะครุศาสตร์ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน Thai-Journal Citation Index Centre (TCI) 2.6 สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรในคณะทุกระดับได้รับการพัฒนาตนเองตามสายงาน	2.4.1 มีการบรรยายพิเศษจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก 2.4.2 มีกิจกรรม Faculty Learning community 2.5.1 วารสารครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน Thai-Journal Citation Index Centre (TCI) กลุ่ม 3 2.6.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตนเองตามสายงาน 2.6.2 ร้อยละการเพิ่มขึ้นของตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรในคณะ	5. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการ 6. โครงการพัฒนามาตรฐานวารสารครุศาสตร์ 7. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรภายในคณะครุศาสตร์
3 เป้าประสงค์	6 กลยุทธ์	11 ตัวชี้วัด	7 โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชนและสังคม			
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการขับเคลื่อน
1. มีชุมชน สถานศึกษา สังคม ที่ได้รับการบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง	3.1 ส่งเสริมการจัดบริการวิชาการแก่ชุมชน สถานศึกษา สังคม อย่างต่อเนื่อง	3.1.1 จำนวนกิจกรรมบริการวิชาการแก่ชุมชน สถานศึกษา และสังคม	1. โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม
2. มีการพัฒนาองค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการมาพัฒนา รูปแบบการเรียนการสอน การปรับปรุงรายวิชา/หลักสูตร การเขียนหนังสือ ตำรา และสื่อเผยแพร่ความรู้สู่สังคม	3.2 ส่งเสริมให้มีการนำองค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการแก่ชุมชน กลับมาพัฒนารูปแบบการเรียนการสอน การปรับปรุงรายวิชา/หลักสูตร การเขียนหนังสือ ตำรา และสื่อนวัตกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้สู่สังคม	3.2.1 จำนวนรายวิชาหรืองานวิจัยที่บูรณาการกับการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม 3.2.2 จำนวนหนังสือ ตำรา หรือสื่อนวัตกรรมที่บูรณาการกับการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม	2. โครงการบูรณาการการบริการวิชาการ การจัดการเรียนรู้ และการวิจัย
3. มีความร่วมมือทางด้านการบริการวิชาการ ตลอดทั้งการแลกเปลี่ยนด้านวิชาการและศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานทางการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ	3.3 ส่งเสริมความร่วมมือด้านบริการวิชาการ หรือการแลกเปลี่ยนด้านวิชาการและศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานทางการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ 3.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	3.3.1 จำนวนกิจกรรมแลกเปลี่ยนด้านบริการวิชาการด้านวิชาการและศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานทางการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ 3.4.1 จำนวนโครงการหรือกิจกรรมเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	3. โครงการความร่วมมือด้านบริการวิชาการ การแลกเปลี่ยนด้านวิชาการและศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานทางการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ 4. โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา - กิจกรรมพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาสังกัด ทชต.
4. มีการบริการวิชาการที่สร้างรายได้แก่คณะ	3.5 ส่งเสริมให้บุคลากรในคณะจัดทำหลักสูตรระยะสั้นเพื่อบริการวิชาการแก่ชุมชน สังคมและสร้างรายได้ให้กับคณะ	3.5.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่สร้างรายได้	5. โครงการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้นสำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา
4 เป้าประสงค์	5 กลยุทธ์	6 ตัวชี้วัด	5 โครงการ

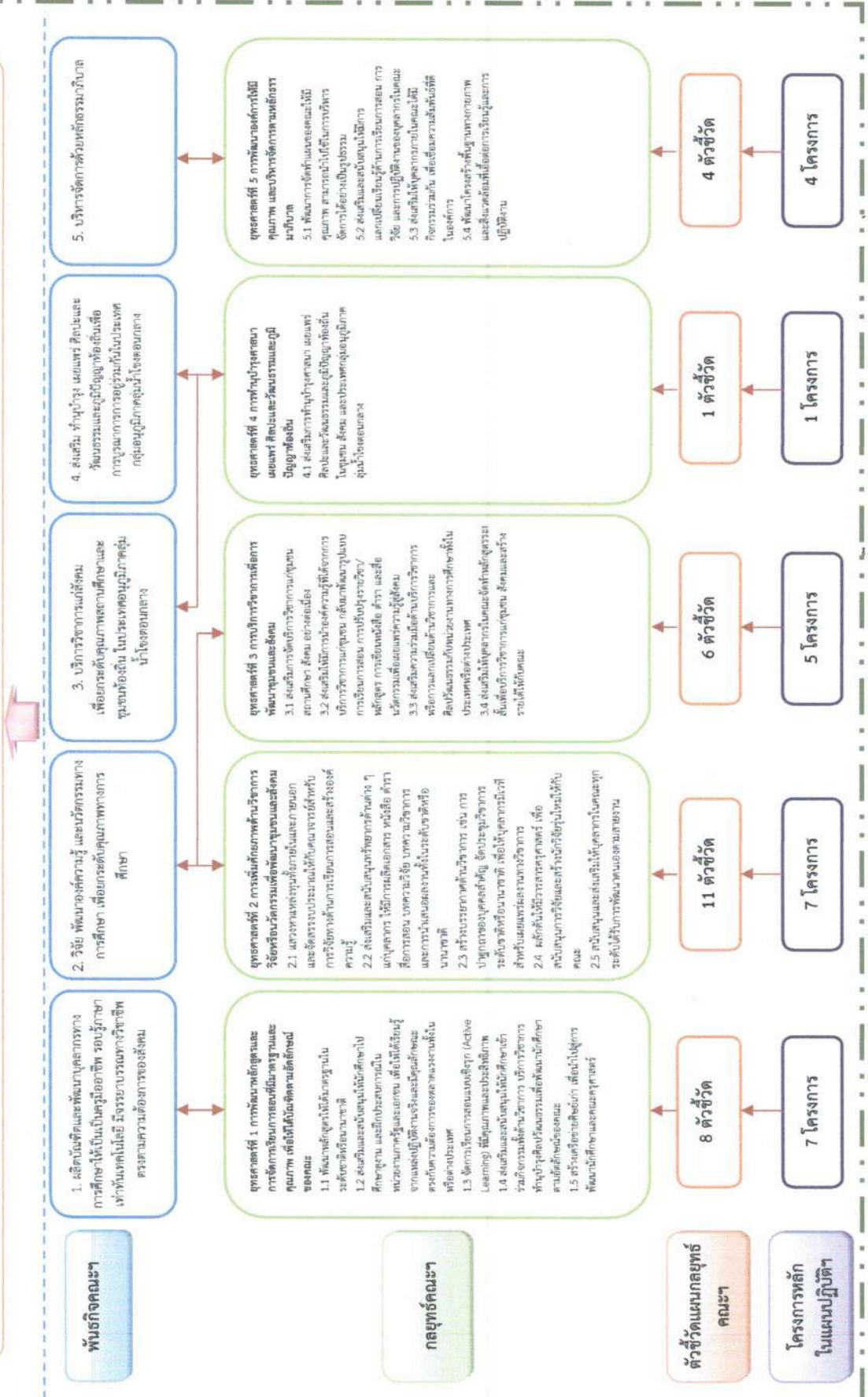
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา เผยแพร่ ศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น			
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการขับเคลื่อน
มีการทำนุบำรุงศาสนา เผยแพร่ ศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการบูรณาการการอยู่ร่วมกันในประเทศ กลุ่มอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	4.1 ส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนา เผยแพร่ ศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในชุมชน สังคม และประเทศกลุ่มอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	4.1.1 จำนวนกิจกรรมทำนุบำรุงศาสนาการเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นต่อชุมชน สังคม	1. โครงการทำนุบำรุงศาสนา เผยแพร่ ศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
1 เป้าประสงค์	1 กลยุทธ์	1 ตัวชี้วัด	1 โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาองค์การให้มีคุณภาพ และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล			
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการขับเคลื่อน
1. การบริหารจัดการองค์การมีคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล	5.1 พัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะให้มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้ในการบริหารจัดการได้อย่างเป็นรูปธรรม	5.1.1 ร้อยละความสำเร็จตามแผนดำเนินงาน	1. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี
2. คณะครุศาสตร์เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้	5.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการปฏิบัติงานของบุคลากรในคณะ 5.3 ส่งเสริมให้บุคลากรภายในคณะได้มีกิจกรรมร่วมกัน เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์การ	5.2.1 จำนวนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการปฏิบัติงาน 5.3.1 จำนวนกิจกรรมที่มุ่งเน้นการสร้างสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรในคณะ	2. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการปฏิบัติงานของบุคลากร 3. โครงการพัฒนาสุขภาพและความสัมพันธ์ของบุคลากร
3. มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดีเอื้อต่อการจัดการเรียนรู้ และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การ	5.4 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการปฏิบัติงาน	5.4.1 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาที่มีต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	4. โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมของคณะ
3 เป้าประสงค์	4 กลยุทธ์	4 ตัวชี้วัด	4 โครงการ

สรุปรวม 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 14 เป้าประสงค์ 21 กลยุทธ์ 30 ตัวชี้วัด 24 โครงการหลัก

3. การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างแผนกลยุทธ์กับแผนปฏิบัติการประจำปี คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นคณะชั้นนำแห่งการเรียนรู้ทางการศึกษา ในระดับอุดมศึกษากลุ่มนำร่อง ที่มุ่งผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา และหลักสูตรมหาวิทยาลัย



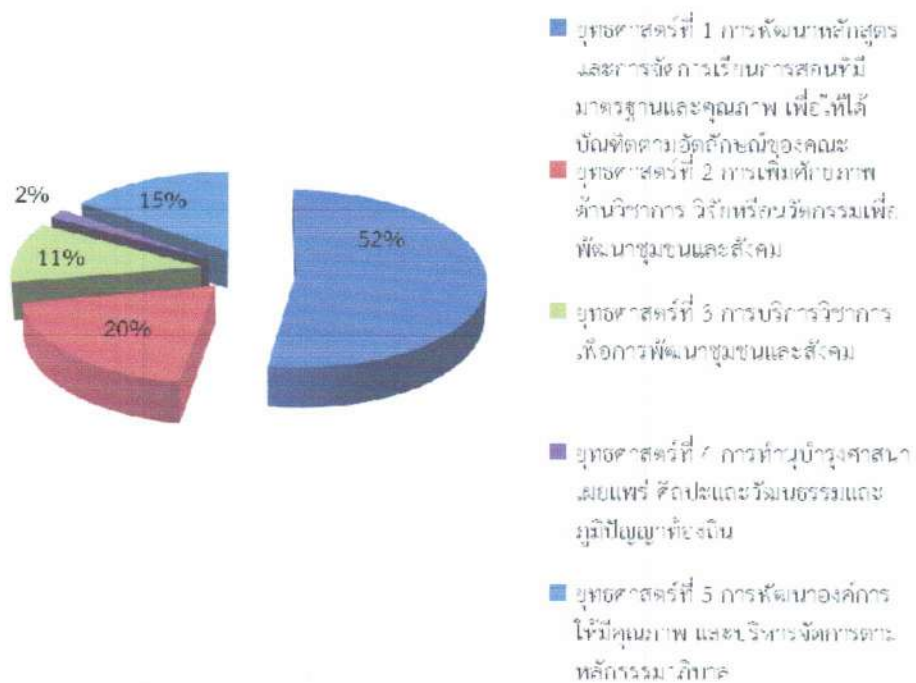
ส่วนที่ 3

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ

1. แผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการหลัก	แผนการใช้จ่ายรายไตรมาส				จำนวนเงิน
			1	2	3	4	
1	รายจ่ายตามประเด็นยุทธศาสตร์	24	1,838,612.00	1,642,303.00	1,711,752.00	434,501.00	5,627,168.00
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพ เพื่อให้ได้บัณฑิตตามอัตลักษณ์ของคณะ	7	868,227.00	850,203.00	857,935.00	71,885.00	2,648,250.00
	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มศักยภาพด้านวิชาการ วิจัยหรือนวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม	7	366,515.00	8,500.00	520,067.00	204,566.00	1,099,648.00
	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชนและสังคม	5	94,000.00	414,400.00	-	21,300.00	529,700.00
	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา เมฆแพร์ ศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1	50,000.00	-	-	47,000.00	97,000.00
	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาองค์การให้มีคุณภาพ และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	4	148,774.00	430,296.00	223,750.00	53,750.00	856,570.00
2	รายจ่ายประจำ		7,297,905.00	32,169,397.00	3,528,065.00	3,122,465.00	46,117,832.00
2.1	งบบุคลากร		2,586,165.00	2,574,165.00	2,574,165.00	2,574,165.00	10,308,660.00
2.2	งบบุคลากร วัสดุ		3,443,940.00	2,967,232.00	953,900.00	548,300.00	7,913,372.00
2.3	งบลงทุน		1,267,800.00	26,628,000.00			27,895,800.00
	รวม		8,825,421.00	33,872,796.00	5,129,817.00	3,520,966.00	51,349,000.00

แผนภูมิแสดงการจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์ของคณะครุศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



2. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพ
เพื่อให้ได้บัณฑิตตามอัตลักษณ์ของคณะ

เป้าประสงค์

1. มีหลักสูตรที่ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม
2. นักศึกษามีคุณภาพด้านวิชาการและทักษะปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพครูและความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต
3. นักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่ามีความผูกพันกับคณะ มีความภาคภูมิใจในความเป็นครุศาสตร์ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564	
1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและมาตรฐานวิชาชีพ	1.1.1 ผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร	ค่าเฉลี่ย	3.51	3.51	3.51	3.51	3.51	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
	1.1.2 จำนวนนักศึกษาเป็นไปตามแผนการรับนักศึกษาใหม่ที่กำหนด	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	80	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
1.2 จัดการเรียนการสอนแบบเชิงรุก (Active Learning) ที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ	1.2.1 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนรู้แบบเชิงรุก (Active Learning)	ร้อยละ	30	40	50	60	70	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาไปศึกษาดูงานและฝึกประสบการณ์ในสถานศึกษาของรัฐและเอกชน เพื่อให้ได้เรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง และมีคุณลักษณะตรงกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1.3.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการฝึกประสบการณ์ในสถานศึกษาของรัฐและเอกชน	ร้อยละ	100	100	100	100	100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
1.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทั้งด้านวิชาการ บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ของคณะและตามลักษณะของรายวิชาศึกษาทั่วไป	1.4.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมด้านวิชาการหรือบริการวิชาการหรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ	100	100	100	100	100	1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ 2. รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564	
1.5 สร้างเครือข่ายศิษย์เก่า เพื่อนำไปสู่การพัฒนา นักศึกษาและคณะครู ศาสตร์	1.5.1 มีฐานข้อมูล ศิษย์เก่าที่เป็น ปัจจุบัน	ฐานข้อมูล	N/A	N/A	N/A	1	1	รองคณบดีฝ่าย กิจการฯ
	1.5.2 ชมรมศิษย์เก่า ครุศาสตร์	ชมรม	N/A	N/A	N/A	1	1	รองคณบดีฝ่าย กิจการฯ
	1.5.3 หน่วยศิษย์เก่า สัมพันธ์	หน่วย	N/A	N/A	N/A	1	1	รองคณบดีฝ่าย กิจการฯ
5 กลยุทธ์	8 ตัวชี้วัด							

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มศักยภาพด้านวิชาการ วิจัยหรือนวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม เป้าประสงค์

1. มีงบประมาณสนับสนุนทั้งภายในและภายนอกสำหรับการทำวิจัยหรือผลงานวิชาการ ทางด้านการเรียนการสอนและสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรในคณะ
2. มีงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ
3. บุคลากรภายในคณะทุกระดับ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564	
2.1 แสวงหาแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอก และจัดสรรงบประมาณให้กับบุคลากรสำหรับการวิจัย ทางด้านการเรียนการสอน และสร้างองค์ความรู้	2.1.1 จำนวนเงินทุนวิจัยภายในคณะที่จัดสรรให้กับคณาจารย์	บาท/คน	N/A	N/A	N/A	2,000	2,000	รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ
	2.1.2 จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอกที่ได้รับ	บาท/คน	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ
2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนทรัพยากรด้านต่าง ๆ แก่บุคลากร ให้มีการผลิตหนังสือ ตำรา สื่อการสอน บทความวิจัย บทความวิชาการ และการนำเสนอผลงานทั้งในระดับชาติหรือนานาชาติ	2.2.1 ร้อยละของผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ	10	10	20	25	25	รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ
	2.2.2 ร้อยละของหนังสือ ตำรา สื่อการสอนที่ตีพิมพ์เผยแพร่	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	10	10	รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ
2.3 จัดประชุมทางวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ เพื่อให้บุคลากรมีเวทีสำหรับเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	2.3.1 จำนวนครั้งในการจัดประชุมทางวิชาการในระดับชาติ	ครั้ง/ปี	1	1	1	2	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
	2.3.2 จำนวนครั้งในการจัดประชุมทางวิชาการในระดับนานาชาติ	ครั้ง/ปี	N/A	N/A	N/A	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
2.4 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมด้านวิชาการสำหรับบุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย	2.4.1 มีการบรรยายพิเศษจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	ครั้ง/ปี	N/A	N/A	N/A	2	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
	2.4.2 มีกิจกรรม Faculty Learning community	ครั้ง/ปี	N/A	N/A	N/A	6	6	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
2.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้วารสารของคณะครุศาสตร์ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน	2.5.1 วารสารครุศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน Thai-Journal Citation	ฉบับ	1	1	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564	
Thai-Journal Citation Index Centre (TCI)	Index Centre (TCI) กลุ่ม 3							
2.6 สนับสนุนและส่งเสริม ให้บุคลากรในคณะทุก ระดับได้รับการพัฒนา ตนเองตามสายงาน	2.6.1 ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาตนเองตาม สายงาน	ร้อยละ	80	80	80	100	100	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ
	2.6.2 ร้อยละการเพิ่มขึ้น ของตำแหน่งทางวิชาการ ของบุคลากรในคณะ	ร้อยละ	10	10	15	20	20	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ
6 กลยุทธ์	11 ตัวชี้วัด							

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์

1. มีชุมชน สถานศึกษา สังคม ที่ได้รับการบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง
2. มีการพัฒนาองค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการมาพัฒนารูปแบบการเรียนการสอน การปรับปรุงรายวิชา/หลักสูตร การเขียนหนังสือ ตำรา และสื่อเผยแพร่ความรู้สู่สังคม
3. มีความร่วมมือทางด้านการบริการวิชาการ ตลอดทั้งการแลกเปลี่ยนด้านวิชาการและ ศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานทางการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ
4. มีการบริการวิชาการที่สร้างรายได้แก่คณะ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564	
3.1 ส่งเสริมการจัดบริการ วิชาการแก่ชุมชน สถานศึกษา สังคม อย่างต่อเนื่อง	3.1.1 จำนวนกิจกรรม บริการวิชาการแก่ชุมชน สถานศึกษา และสังคม	กิจกรรม	7	7	7	9	9	รองคณบดีฝ่าย กิจกรรมฯ
3.2 ส่งเสริมให้มีการนำองค์ ความรู้ที่ได้จากการบริการ วิชาการแก่ชุมชน กลับมา พัฒนารูปแบบการเรียนการ สอน การปรับปรุงรายวิชา/ หลักสูตร การเขียนหนังสือ ตำรา และสื่อเผยแพร่ความรู้สู่สังคม	3.2.1 จำนวนรายวิชา หรืองานวิจัยที่บูรณา การกับการบริการ วิชาการแก่ชุมชนและ สังคม	จำนวน	2	3	4	9	9	รองคณบดีฝ่าย กิจกรรมฯ
	3.2.2 จำนวนหนังสือ ตำรา หรือสื่อนวัตกรรมเพื่อ บูรณาการกับการ บริการวิชาการแก่ชุมชน และสังคม	จำนวน	N/A	N/A	N/A	9	9	รองคณบดีฝ่าย กิจกรรมฯ
3.3 ส่งเสริมความร่วมมือ ด้านบริการวิชาการ หรือ การแลกเปลี่ยนด้านวิชาการ และศิลปวัฒนธรรมกับ หน่วยงานทางการศึกษาใน ประเทศหรือต่างประเทศ	3.3.1 จำนวนกิจกรรม แลกเปลี่ยนด้านบริการ วิชาการ ด้านวิชาการ และศิลปวัฒนธรรมกับ หน่วยงานทางการศึกษา ในประเทศหรือ ต่างประเทศ	กิจกรรม	1	1	1	3	3	รองคณบดีฝ่าย กิจกรรมฯ
3.4 ส่งเสริมและสนับสนุน ให้มีการพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา	3.4.1 จำนวนโครงการ หรือกิจกรรมเพื่อพัฒนา ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	โครงการ/ กิจกรรม	N/A	N/A	N/A	3	3	รองคณบดีฝ่าย กิจกรรมฯ
3.5 ส่งเสริมให้บุคลากรใน คณะจัดทำหลักสูตรระยะ สั้นเพื่อบริการวิชาการแก่ ชุมชน สังคมและสร้าง รายได้ให้กับคณะ	3.5.1 จำนวนโครงการ/ กิจกรรมบริการวิชาการ ที่สร้างรายได้	โครงการ/ กิจกรรม	1	1	2	1	5	รองคณบดีฝ่าย กิจกรรมฯ
5 กลยุทธ์	6 ตัวชี้วัด							

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา เผยแพร่ ศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เป้าประสงค์

มีการทำนุบำรุงศาสนา เผยแพร่ ศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการบูรณาการการอยู่ร่วมกันในประเทศกลุ่มอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564	
4.1 ส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนา เผยแพร่ ศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในชุมชน สังคม และประเทศกลุ่มอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	4.1.1 จำนวนกิจกรรมทำนุบำรุงศาสนาการเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นต่อชุมชน สังคม	กิจกรรม	3	3	3	3	3	1.รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ
1 กลยุทธ์	1 ตัวชี้วัด							

แผนปฏิบัติการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยรัตนพรหม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563)

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนการใช้จ่ายรายไตรมาส										รวม	งบประมาณรวมทั้งสิ้น						
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4								
				ม.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ต.ค.	ก.ย.				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ เพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีศักยภาพและคุณธรรม	1	การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ เพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีศักยภาพและคุณธรรม	คณบดี	526,370	475,755	525,391	1,527,516	718,158	515,925	469,316	1,703,999	683,267	271,965	646,520	1,601,752	162,790	228,711	998,501	5,231,168		
				293,672	333,005	241,550	868,227	335,398	284,035	230,770	850,203	348,700	233,493	275,740	857,935	69,040	2,845	71,885	2,648,250		
				-	-	-	-	27,600	-	17,400	45,000	53,100	34,900	90,850	178,750	30,600	-	-	30,600	254,350	
				-	-	-	-	27,600	-	-	27,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27,600
				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30,600	-	-	30,600	30,600
				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17,100	-	-	17,100	-	-	-	17,100
				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90,850	-	-	-	90,850	
				-	-	-	-	-	-	17,400	17,400	17,400	17,400	34,800	34,800	-	-	-	-	-	52,200
				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36,000	-	-	36,000	-	-	-	36,000
				-	-	-	-	-	-	-	100,172	-	-	84,600	84,600	-	-	-	-	-	184,772
				-	-	-	-	-	-	-	100,172	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,172
				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84,600	84,600	-	-	-	-	-	84,600
				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				-	-	-	-	-	-	-	23,445	40,000	2,845	-	42,845	-	18,445	-	845	-	107,580

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนการใช้จ่ายรายไตรมาส												งบประมาณรวมทั้งสิ้น		
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ธ.ค.			
		รวมทั้งสิ้น	526,370	475,755	525,391	1,527,516	718,188	515,925	469,316	1,703,399	683,267	271,965	646,520	1,601,752	162,790	228,711	998,501	5,231,168
	1.3.1	กิจกรรมแผนการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี สาขาวิชาภาษาไทย คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	สาขาวิชาภาษาไทย			-							22,000				22,000	
	1.3.2	กิจกรรมแนะแนวและประชาสัมพันธ์หลักสูตรครุศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา ปีการศึกษา 2563	สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา	3,000		3,000												3,000
	1.3.3	กิจกรรมการร่วมเล่นน้ำศึกษา ประจำปีการศึกษา 2563	สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาการศึกษา			-						18,000		18,000				18,000
	1.3.4	กิจกรรมประชาสัมพันธ์หลักสูตรวิชาการบริหารและพัฒนาการศึกษา	สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาการศึกษา			-	40,000			40,000								40,000
	1.3.5	กิจกรรมการจัดทำเอกสารออนไลน์	ฝ่ายงานคลังจุฬาราชมนตรี		445	445				2,845		445			845		845	4,580
	1.3.6	กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ฝ่ายงานประชาสัมพันธ์	20,000		20,000												20,000
	1.4	โครงการพัฒนาการจัดการเรียนรู้แบบดิจิทัล	คณะครุศาสตร์	33,000		33,000	23,800											136,800
	1.4.1	กิจกรรม Com Case ครั้งที่ 9	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา			-	7,000											7,000
	1.4.2	กิจกรรมศึกษายกห้องเรียนสาขาวิชาคอมพิวเตอร์	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา	33,000		33,000												33,000
	1.4.3	กิจกรรมการลงเรียนปฏิบัติการ "คนรู้ศึกษากับศตวรรษที่ 21"	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา			-	16,800											16,800
	1.4.4	กิจกรรมการศึกษาค้นคว้าวิจัยนิพนธ์และการศึกษาค้นคว้าอิสระ	สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาการศึกษา			-							50,000					50,000
	1.4.5	กิจกรรมเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่และบุคลากรศึกษาระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2563	สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาการศึกษา			-							30,000					30,000
	1.5	โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	คณะครุศาสตร์	95,500	214,880	34,600	344,980	32,000	57,600	67,100	156,700	24,000	67,000	91,000	-	-	-	592,680

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนการใช้จ่ายจากโครงการ												งบประมาณรวมทั้งสิ้น			
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4						
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	รวมไตรมาส 4				
ให้นักศึกษาไปศึกษาดูงาน และฝึกประสบการณ์ในสถานศึกษาของรัฐและเอกชน	1.5.1	กิจกรรมตามรอยจากงานวรรณกรรมไปอยู่ศึกษาเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	สาขาวิชาภาษาไทย	526,370	475,785	525,391	1,527,516	718,158	515,925	469,316	1,703,399	683,267	271,965	646,320	1,601,752	162,790	228,711	398,501	5,231,168
	1.5.2	กิจกรรมทัศนศึกษาและพัฒนาศักยภาพนักเรียน	สาขาวิชาบริหารและพัฒนาศักยภาพ	30,000			30,000												30,000
	1.5.3	กิจกรรมทัศนศึกษาและพัฒนาศักยภาพนักเรียน	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกประสบการณ์	23,000			23,000												23,000
	1.5.4	กิจกรรมทัศนศึกษาและพัฒนาศักยภาพนักเรียน	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกประสบการณ์								13,500								13,500
	1.5.5	กิจกรรมทัศนศึกษาและพัฒนาศักยภาพนักเรียน	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกประสบการณ์									15,000							15,000
	1.5.6	กิจกรรมทัศนศึกษาและพัฒนาศักยภาพนักเรียน	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกประสบการณ์	20,000			20,000												20,000
	1.5.7	กิจกรรมทัศนศึกษาและพัฒนาศักยภาพนักเรียน	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกประสบการณ์										24,000						24,000
	1.5.8	กิจกรรมทัศนศึกษาและพัฒนาศักยภาพนักเรียน	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกประสบการณ์								13,600								13,600
	1.5.9	กิจกรรมทัศนศึกษาและพัฒนาศักยภาพนักเรียน	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกประสบการณ์		176,000		176,000												176,000
	1.5.10	กิจกรรมทัศนศึกษาและพัฒนาศักยภาพนักเรียน	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกประสบการณ์	22,500			22,500												22,500
1.5.11	กิจกรรมทัศนศึกษาและพัฒนาศักยภาพนักเรียน	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกประสบการณ์								20,000								20,000	
1.5.12	กิจกรรมทัศนศึกษาและพัฒนาศักยภาพนักเรียน	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกประสบการณ์									28,000							28,000	
1.5.13	กิจกรรมทัศนศึกษาและพัฒนาศักยภาพนักเรียน	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกประสบการณ์																-	

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนการใช้จ่ายรายไตรมาส													งบประมาณรวมทั้งสิ้น	
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			รวมไตรมาส 4		
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ธ.ค.			
		รวมทั้งสิ้น	526,370	475,735	525,391	1,527,516	718,158	515,925	469,316	1,703,399	683,267	271,965	646,520	1,601,752	162,790	228,711	398,501	5,231,168
	1.6.19	กิจกรรมพัฒนาทักษะวิชาการสำหรับนักศึกษาสาขาภาษาไทย	สาขาวิชาภาษาไทย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,090	15,090
	1.6.20	กิจกรรมสานสัมพันธ์เครือข่าย (เอกโกลนสัมพันธ์) ภาวสัน สัมพันธ์	สาขาวิชาภาษาไทย	-	-	-	-	-	-	-	-	10,500	-	10,500	-	-	-	10,500
	1.6.21	กิจกรรมจิตสาธารณะและปฏิบัติกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ 2563 สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา	สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา	-	-	-	2,500	-	-	2,500	-	-	-	-	-	-	-	2,500
	1.6.22	กิจกรรมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับคณะครูศึกษาศาสตร์ศึกษา	สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา	-	-	-	40,252	-	-	40,252	-	-	-	-	-	-	-	40,252
	1.6.23	กิจกรรมเสริมความพร้อมนักศึกษา ก่อนการเรียน หลักสูตรศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา	สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,000	15,000	-	-	-	15,000
	1.6.24	กิจกรรมการศึกษาจุดงานด้านการบริหารและพัฒนาการศึกษา	สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	200,000	-	-	200,000	-	-	-	200,000
	1.6.25	กิจกรรมการพัฒนาทักษะการวิจัยและนวัตกรรมศึกษา	สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	30,000	30,000	30,000	-	-	-	30,000
	1.6.26	กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณผู้บริหาร	สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	30,000	-	-	30,000	-	-	-	30,000
	1.6.27	กิจกรรมกีฬาหน้าศึกษา ศสศครูศาสตร์	ฝ่ายงานกิจการนักศึกษา	-	-	-	29,850	-	-	29,850	-	-	-	-	-	-	-	29,850
	1.6.28	กิจกรรมกีฬานักศึกษา มหาวิทยาลัยนครพนม	ฝ่ายงานกิจการนักศึกษา	-	-	-	-	36,100	-	36,100	-	-	-	-	-	-	-	36,100
	1.6.29	กิจกรรมกีฬานานาชาติสัมพันธ์ใหม่ Freshmen night ศสศครูศาสตร์	ฝ่ายงานกิจการนักศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25,040	-	25,040	25,040
	1.6.30	กิจกรรมกีฬานานาชาติสัมพันธ์ใหม่ Freshmen night มหาวิทยาลัยนครพนม	ฝ่ายงานกิจการนักศึกษา	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40,000
	1.6.31	กิจกรรมเพื่อพระเถลิงศกเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	ฝ่ายงานกิจการนักศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,000	-	5,000	5,000
	1.6.32	กิจกรรมเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระบรมราชินีนาถ	ฝ่ายงานกิจการนักศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7,000	7,000	-	-	-	7,000
	1.6.33	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ฝ่ายงานกิจการนักศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	9,650	-	9,650	-	-	-	9,650

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนการใช้จ่ายรายไตรมาส												งบประมาณรวมทั้งสิ้น		
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
				ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ต.ค.	ก.ย.			
		รวมทั้งสิ้น	526,370	475,755	525,391	1,527,516	718,158	515,925	469,316	1,703,399	683,267	271,965	646,320	1,601,752	162,790	228,711	398,501	5,231,168
	1.6.34	กิจกรรมอบรมประมงเคอเมทาพ การศึกษาสำหรับนักศึกษา ประจำปี การศึกษา 2563	ผู้อำนวยการ นักศึกษา	20,000			20,000											20,000
	1.6.35	กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษา และ ส่งเสริมการขอตัวสมัครรับเข้า	ผู้อำนวยการ นักศึกษา						19,800	19,800								19,800
	1.6.36	กิจกรรมเพื่อพระภิกษุสามเณรพระ ชนพุทธศาสนิกชนที่พระบรมวงศานุวงศ์ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง (รับแม่ แห่งชาติ)	ผู้อำนวยการ นักศึกษา												2,000		2,000	2,000
	1.6.37	กิจกรรมในหัวรู ประจำปีการศึกษา 2563	ผู้อำนวยการ นักศึกษา											9,000			9,000	9,000
	1.6.38	กิจกรรมปฐมวัย และพัฒนา ศักยภาพนักศึกษาใหม่	ผู้อำนวยการ นักศึกษา								30,000							30,000
	1.6.39	กิจกรรมจัดโต๊ะกิจกรรม	ผู้อำนวยการ นักศึกษา											9,000			9,000	9,000
	1.6.40	กิจกรรมอบรมการใช้ภาษาอังกฤษ ภาษาอังกฤษและภาษาเวียดนาม และ การใช้เทคโนโลยีสำหรับนักศึกษาชั้น ปริญญาตรีระดับปริญญาตรี	ผู้อำนวยการ นักศึกษา				69,400			69,400								69,400
	1.6.43	กิจกรรมศึกษาดูงานสโมสรนักศึกษา	ผู้อำนวยการ นักศึกษา											23,500			23,500	23,500
	1.6.45	กิจกรรมประชุมผู้ปกครอง	ผู้อำนวยการ นักศึกษา												8,400		8,400	8,400
	1.6.47	กิจกรรมค่ายปฏิบัติการทางเคมี	สาขาวิชาเคมีศึกษา				21,996			21,996								21,996
	1.6.48	กิจกรรมทัศนศึกษาของนอก สโมสรสาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย	สาขาวิชาการศึกษา ปฐมวัย					42,000		42,000								42,000
	1.6.49	กิจกรรมทัศนศึกษาของนอก สโมสรสาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย	สาขาวิชาการศึกษา ปฐมวัย					40,020		40,020								40,020
	1.6.50	กิจกรรมการอบรมเลี้ยง / ฝึกอบรม การเรียนรู้ของสร้างเสริมพัฒนาการ เรียนรู้ของเด็กปฐมวัย	สาขาวิชาการศึกษา ปฐมวัย	5,000														5,000
	1.6.51	กิจกรรมการอบรมเสริมสัมพันธ์ พื้นฐานความรู้ด้านภาษาอังกฤษ นักศึกษาชั้นปีที่ 1	สาขาวิชาการศึกษา ปฐมวัย									9,600						9,600
1.5 สร้างเครือข่าย																		
1.5		โครงการพัฒนาเครือข่ายสัมพันธ์	คณะอุตสาหกรรม			162,230	162,230	15,000		13,200				41,600				232,030

แผนการใช้รายจ่ายโดยบาท

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนการใช้รายจ่ายโดยบาท												งบประมาณรวมทั้งสิ้น	
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ธ.ค.		รวมไตรมาส 4
		รวมทั้งสิ้น	526,370	475,755	525,991	1,527,516	718,158	515,925	469,316	683,267	271,965	646,520	1,601,732	162,790	228,711	398,501	5,231,168
	3.2.2	กิจกรรมค่ายภาษาอังกฤษ	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	-	-	-	22,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22,000
	3.2.3	กิจกรรมส่งเสริมและสืบสร้างสภာร์เพื่อพัฒนาครูผู้ช่วย	สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย	-	-	-	-	-	-	22,000	-	-	-	-	-	-	22,000
	3.2.4	กิจกรรมบูรณาการวิจัย การบริการวิชาการและการเรียนการสอนในหลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ศึกษา ปีงบประมาณ 2563	สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ศึกษา	-	-	-	10,120	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,120
	3.2.5	บูรณาการวิจัย การบริการวิชาการและการเรียนการสอน ในหลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ศึกษา ปีงบประมาณ 2563 สำหรับโรงเรียนร่วมศึกษาปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาและโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน	สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ศึกษา	22,000	-	-	22,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22,000
3.3 ส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรวิชาการ หรือ ศึกษาระดับต้น วิชาการและ ศึกษาระดับมัธยมศึกษา ในประเทศหรือ ต่างประเทศ	3.3	โครงการความร่วมมือด้านวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วิชาการและสิ่งแวดล้อมร่วมกับหน่วยงานทางการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ	คณะครูคณาจารย์	-	50,000	-	50,000	45,000	35,520	50,000	-	-	-	21,300	-	-	21,300
	3.3.1	กิจกรรมเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คณาจารย์ระดับต้นและ คณาจารย์ระดับมัธยมศึกษา	สาขาวิชา คณบดีคณาจารย์ศึกษา	-	-	-	-	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	10,000
	3.3.2	กิจกรรมบริหารนิเทศสัมพันธ์ ครั้งที่ 11	สาขาวิชาการบริหาร และพัฒนาการศึกษา	50,000	-	-	50,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50,000
	3.3.3	กิจกรรมค่ายอาสาสมัครเพื่อสังคม เหนือสามพันห้อยอื่น	ฝ่ายงานกิจการ นวัตกรรม	-	-	-	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25,000
	3.3.4	กิจกรรมสัมพันธ์บุคลากรนิเทศ เหนือสามพันห้อยอื่น	ฝ่ายงานกิจการ นวัตกรรม	-	-	-	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20,000
	3.3.5	กิจกรรมสัมพันธ์บุคลากรนิเทศ เหนือสามพันห้อยอื่น	ฝ่ายงานกิจการ นวัตกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21,300	-	-	21,300

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนการใช้จ่ายรายไตรมาส												งบประมาณรวมทั้งสิ้น				
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวมไตรมาส 3	รวมไตรมาส 4	รวมไตรมาส 4		รวมไตรมาส 4			
		รวมทั้งสิ้น		526,370	475,755	525,391	1,527,516	718,158	515,925	469,316	1,703,399	683,267	271,965	646,520	1,601,752	162,790	228,711	398,501	5,231,168	
		3.3.6 กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคมด้วยวิชาการและศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานการศึกษาต่างประเทศ	ฝ่ายบริการวิชาการ							50,000	50,000								50,000	
		3.3.7 กิจกรรมเรียนรู้ด้วยตัวเองที่ 24 สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย	สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย					25,520	25,520		25,520								25,520	
		3.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาและบุคลากรทางการศึกษา	คณะครุศาสตร์ทางการศึกษา																	
		3.5 ส่งเสริมให้บุคลากรในคณะจัดทำหลักสูตรระยะสั้นเพื่อบริการวิชาการแก่ชุมชน สังคม และสร้างรายได้ให้แก่คณะ	คณะครุศาสตร์																	
		ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำประกันคุณภาพ แผนฯ และวัฒนธรรมและปฏิบัติงานที่ดี			15,000	35,000	50,000									40,000			47,000	97,000
		4.1 ส่งเสริมการทำประกันคุณภาพ แผนฯ ศิลปะและวัฒนธรรมและปฏิบัติงาน	คณะครุศาสตร์		15,000	35,000	50,000									40,000			47,000	97,000
		4.1.1 กิจกรรมเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม	ฝ่ายงานทำนุบำรุงศิลปะฯ												20,000				20,000	
		4.1.2 กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมชุมชน	ฝ่ายงานทำนุบำรุงศิลปะฯ												20,000				20,000	
		4.1.3 กิจกรรมวันเข้าพรรษา	ฝ่ายงานทำนุบำรุงศิลปะฯ												7,000				7,000	
		4.1.4 กิจกรรมปรับปรุงคุณภาพคนรุ่นใหม่	ฝ่ายงานทำนุบำรุงศิลปะฯ			35,000	35,000												35,000	
		4.1.5 กิจกรรมเผยแพร่	ฝ่ายงานทำนุบำรุงศิลปะฯ		15,000		15,000												15,000	
		ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาองค์กรให้คุณภาพ และบริหารกิจการตามหลักธรรมาภิบาล																		
		รวมยุทธศาสตร์ที่ 5		30,750	3,750	114,274	148,774	250,000	13,750	166,546	430,296	220,000	3,750		225,750	53,750		53,750	856,370	
		5.1 พัฒนาระบบงานบุคลากรและแผนกฯ	คณะครุศาสตร์													50,000			50,000	

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนการใช้รายได้นโยบาย															งบประมาณรวมทั้งสิ้น
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			รวมไตรมาส 4			
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ต.ค.		รวมไตรมาส 3		
				526,370	475,755	525,991	1,527,516	718,158	515,925	469,316	1,703,999	683,267	271,965	646,520	1,601,752	162,790	228,711	398,501	5,231,168
ทางการเงินและสนับสนุนภาคฯ สามารถนำไปใช้โครงการบริหารจัดการได้อย่างเป็นรูปธรรม	5.1.1	กิจกรรมทบทวนแผนยุทธศาสตร์และปฏิวัติราชการ และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	ฝ่ายระบบแผนงานการเงินและบัญชี															50,000	
5.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเรียนรู้ด้านการเรียนการสอน การวิจัย	5.2	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการปฏิบัติงานของบุคลากร	คณะครุศาสตร์					250,000	10,000		260,000	200,000							460,000
และการปฏิบัติงานของบุคลากรในคณะ	5.2.1	กิจกรรมการจัดกิจกรรม (KOL) สำหรับบุคลากรด้านการเรียนการสอนและการวิจัย	ฝ่ายงานบุคลากร					250,000			250,000								250,000
	5.2.2	กิจกรรมฝึกอบรมการจัดทำวิจัยงานสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ฝ่ายงานบุคลากร									200,000							200,000
	5.2.3	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักวิจัย (KOL วิจัย)	ฝ่ายงานวิจัย					10,000			10,000								10,000
5.3 ส่งเสริมให้บุคลากรภายในคณะได้มีกิจกรรมร่วมกัน เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กร	5.3	โครงการพัฒนาสุขภาพและเสริมสัมพันธ์ของบุคลากร	คณะครุศาสตร์	30,750		55,000	85,750			15,450	15,450	20,000						20,000	121,200
	5.3.1	กิจกรรมเสริมสัมพันธ์บุคลากรคณะครุศาสตร์	ฝ่ายงานบุคลากร			55,000	55,000												55,000
	5.3.2	กิจกรรมประเพณีสงกรานต์สืบสานวัฒนธรรมไทย	ฝ่ายงานบุคลากร									20,000							20,000
	5.3.3	กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	ฝ่ายงานบุคลากร						15,450	15,450									15,450
	5.3.4	กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนาคณะครุศาสตร์	สำนักงานคณะครุศาสตร์	30,750			30,750												30,750
5.4 พัฒนาระบบงานพื้นฐานทางภาษาและสิ่งอำนวยความสะดวกการเรียนรู้และการ	5.4	โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางภาษาและสิ่งอำนวยความสะดวกการเรียนรู้และการ	คณะครุศาสตร์		3,750	59,274	63,024		3,750	151,096	154,846		3,750		3,750			3,750	225,370

ภาคผนวก

- การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564)
- คณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564)
และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564)

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ขึ้นเมื่อวันที่ 19-21 มิถุนายน 2562 ณ ห้อง 211 ชั้น 1 อาคารพิทยปกรณ์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้คณะมีแผนไว้ใช้เป็นแนวทาง ทิศทางในการบริหารคณะให้เป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยเกิดจากการร่วมมือกันของบุคลากรในคณะ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะมีแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัยนครพนม จากการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ และมีเครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาคณะให้เกิดประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับต่อสังคม

รูปภาพประกอบการดำเนินโครงการ

















